

ESG RAPPORT 2024

Sammen bygger vi fremtiden



Indholdsfortegnelse

Forord	03	Miljø og Klima	22
Om Conrum	04	Energi og drivhusgasser	23
Beretning fra vores CEO	07	Affald i egen drift	27
Virksomhedsprofil	10	Vand	27
Værdikæde	11	Biodiversitet	28
Hovedsegmenter	12	Sociale forhold	29
Conrum byggesystemer	12	Sikkerhed og sundhed	30
Lokationer	12	Løn, kollektive overenskomster og uddannelse	30
Ledelsesstruktur	13	Kønsdiversitet i øverste ledelsesorgan	30
Strategiske emner	14	Case: Medarbejderevent	31
Dialog og interessenter	15	Fokusområde: Brandsikkerhed	32
Strategi og væsentlige emner	16	Ansvarlig virksomhed	33
Svanemærket byggeri	17	Værdigrundlag	34
FSC og DGNB	18	Menneskerettigheder	35
De planetære grænser	18	Omsætning fra visse sektorer og eksklusion af EU benchmarks	35
Kompetencer, ressourcer, data	19	Bestikkelse og korruption	35
Politikker og principper	20	Appendix	36
Code of Conduct	21	VSME referencer	37
		Status for ESG områder	38

Velkommen til Conrums første ESG rapport

Rapporten opsummerer resultater, indsatser og fokusområder for kalenderåret 2024 – vores første fulde år som fusioneret koncern.

I rapporten refereres delvist også til aktiviteter i 2025, idet vi startede året med at udvikle en ny ESG strategi, som sætter rammerne for nuværende og kommende aktiviteter. Det betyder også, at vi har etableret en ny baseline for aktiviteter og resultater, og derfor i denne rapport ikke har sammenlignelige data fra tidligere år til at vise trends og udvikling indenfor datapunkter.

Vi håber, at du vil læse med og få et indblik i, hvordan vi arbejder med at integrere ESG i vores overordnede strategi og processer i forretningen. Vi er ambitiøse, datadrevne og ønsker at prioritere tiltag med reel effekt.

Vi glæder os til at dele vores fremdrift i kommende rapporter, og tager meget gerne imod feedback og konstruktiv kritik til videreudviklingen af vores ESG program og rapportering.



Ræk endelig ud med spørgsmål eller kommentarer til:

Lene Mi Ran Kristiansen
Head of ESG & Sustainability

lmk@conrum.com | +45 51 38 82 36

Denne rapport følger VSME standardens Basic og Comprehensive modul. Data dækker som udgangspunkt kalenderåret 2024, medmindre andet er angivet, og omfatter aktiviteterne i aktieselskabet Conrum A/S, som er 100% ejet af Conrum Holding A/S.

NACE sektor kode

773990 Udlejning og leasing af andet materiel, udstyr og andre materielle aktiver, bortset fra til events

162300 Fremstilling af bygningstømmer og snedkeriartikler i øvrigt

Om Conrum

Dalsgaard og Mobilhouse er blevet til Conrum

Med ambitionen om at sætte helt nye standarder for fleksibelt byggeri, blev Conrum etableret som samlet ny koncern i 2024 efter fusionen mellem to af Danmarks førende spillere i modulbyggeri-branchen – Dalsgaard og Mobilhouse.

Med historier der rækker tilbage til henholdsvis 1952 for Dalsgaard og 1961 for Mobilhouse, er det to pionerer indenfor dansk fleksibelt byggeri, der nu har samlet kræfterne.

I Conrum har vi dermed mere end 70 års erfaring med at levere danskproduceret, fleksibelt byggeri af høj kvalitet til det danske marked. Med den know-how, ekspertise og kapacitet, vi nu har samlet i Conrum, er vi blevet en økonomisk stærk, erfaren og unik spiller på markedet for avanceret og ansvarligt modulært byggeri.



Vi skaber fremtidens fleksible byggeri

I Conrum skaber vi rammer, der bliver til rum. Arbejdsrum i virksomheden. Hjerterum i børnehaven og på skolen. Omsorgsrum i sundhedsvæsenet. Leverum på kollegiet, kasernen og den grønne byggeplads.

Vi skaber rum, som er fleksible i tid, sted og funktion. Rum, der gør indtryk med mindst muligt aftryk. Fremtidens rum.

Med innovativt, ansvarligt og fleksibelt modulbyggeri løser vi behovet for plads og rum – når det opstår og hvor det opstår. Vi designer, bygger, monterer og cirkulerer midlertidige og permanente rum og faciliteter for private virksomheder og offentlige institutioner.

Mennesker og miljø er vores vigtigste interesser. Vi skaber rum, hvor mennesker trives, og vi stræber efter at drive fremtidens ansvarlige forretning – i dag.

Beretning fra vores CEO

Et stærkt nyt fundament

2024 var et stærkt år for Conrum. Det har krævet fokus, energi, tillid og stor opbakning fra medarbejdere og samarbejdspartnere at skabe et resultat som overgik årets forventning. Og det tilmed i vores første år som samlet ny koncern.

Det er jeg stolt af. Ikke mindst fordi vi i 2024 også implementerede et fælles ERP system samt en intern kommunikationsplatform på tværs af virksomheden. Vi etablerede nyt Sjællands-hub i Slagelse, og vi inspirerede kunderne til et endnu større fokus på ESG og fremtidens sikre og sunde byggeplads. ➡



Kunder vil have mere på ESG

Vi har med andre ord haft rigtig travlt, og har samtidigt kunnet glæde os over en støt stigende efterspørgsel efter vores Optimum-serie. Optimum er et innovativt byggesystem, som løfter standarden for sikkerhed, komfort og ressourceforbrug i byggepladsfaciliteter rundt omkring i landet. Det er en glædelig udvikling i en tid, hvor byggeriet i den grad har brug for at vise ansvarlige løsninger både på klima, mennesker og miljø.

Langt størstedelen af det byggeri, som opføres i dag, lader meget tilbage at ønske i forhold til bæredygtighed. Det skyldes, at branchen er låst af standarder, udbud og efterspørgsel samt et system, der ikke nødvendigvis belønner kvalitetsløsninger. Der er behov for at tænke i totaløkonomi og hele anlæg for at forløse værdien af ESG tiltag, og det kommer til at tage tid og nytænkning på alle niveauer, før dette bliver standard i branchen.

Derfor er vi også ekstra glade for anerkendelsen og signalet fra flere af vores kunder om, at de er enige i, at arbejdsmiljø, klima, sundhed og sikkerhed skal prioriteres – også i midlertidige opstillinger af moduler til beboelse og arbejdspladser.

” Vi kalder det fremtidens byggeplads, og vi er stolte af at være med til at sætte standarden – og blive ved med at forbedre den.

Sammen er vi bedst

Med investeringer i 2024, har vi skabt en stærk platform for Conrums videre rejse, og vi ser frem til det fortsatte arbejde med at udvikle en fælles Conrum kultur i en større, fælles organisation efter

vores fusion. Vi tog de første vigtigt skridt på denne vej med vores Conrum medarbejderevent i maj 2024 samt vores fælles julefrokost ved udgangen af året.

I 2025 vil vi have et stærkt fokus på medarbejdertilfredshed, kultur og værdier som en del af S’et i vores nye ESG strategi. Vi har plads og rum til forskellighed og vi passer på hinanden. Det er et vigtigt fundament for at løse de udfordringer, der altid vil dukke op.

Vi arbejder både formelt og uformelt på at sikre et miljø, hvor alle er trygge og kan bidrage, hvor de er bedst.

En verden i forandring

Nogle af de udfordringer, vi kommer til at bruge mere tid og energi på, er relateret til klimaforandringerne og de geopolitiske strømninger, der påvirker os og vores kunder.

Vi skal håndtere flere risici – såvel kommercielt som i forhold til medarbejdere, samarbejdspartnere og drift. Men vi tror på, at efterspørgslen efter ansvarligt, fleksibelt byggeri vil stige i takt med at private og offentlige aktører i Danmark skal omstille sig til skiftende virkeligheder, hurtigere. Det kan have en positiv indvirkning på vores kerneforretning.

Samtidig vil vi se fluktuerende råvarepriser, og vi skal ruste os til at håndtere hyppigere udfordringer med transport, logistik, klimatilpasning, beredskab, og sikring af medarbejdernes sundhed og sikkerhed for eksempel i forbindelse med ekstremt vejr.

Det er en mere ustabil verden, vi bevæger os ind i, og det vil selvfølgelig afspejle sig i vores strategi. Men vi har leveret solide resultater år efter år, og har både erfaringen, lysten og evnen til at innovere og løbende tilpasse os. Vi er klar til næste kapitel.

Benny Møller, CEO

Virksomhedsprofil

En cirkulær og dynamisk forretningsmodel

I Conrum er vi blandt Danmarks førende leverandører af innovativt, fleksibelt og ansvarligt modulbyggeri.

Med en cirkulær forretningsmodel designer, bygger, monterer og recirkulerer Conrum midlertidige og permanente rum af høj kvalitet til en bred vifte af offentlige og private kunder i Danmark.

De præfabrikerede, rumstore moduler er designet, så de let kan tilpasses mange forskellige behov, hvilket giver nærmest ubegrænsede anvendelsesmuligheder.

Modulerne kan udlejes igen og igen, hvilket understøtter lang materialelevetid og et reduceret resourceforbrug i forhold til at bygge nyt.

Værdikæde med inspiration fra naturens kredsløb

For et mere billedligt perspektiv på vores faktuelle og nøgterne beskrivelse af vores forretningsmodel, har vi ladet os inspirere af naturen og særligt vores vigtigste råmateriale – træ.

Som et træ i skoven kan Conrums forretning og værdikæde ses som et kredsløb. Rødderne repræsenterer fundamentet: råmaterialer og tegninger – som giver næring til stammen: vores produktion. Herfra vokser nye moduler frem som grene og blade, der spreder sig og skaber værdi.

Vores flådemoduler manifesterer sig som eksisterende blade og grene på træet, som med næring fra ombygning og reparation polstres til en årstid mere, og recirkuleres til den næste cyklus af deres liv.

Når et modul er udtjent, demonteres de levedygtige dele og bliver til input til nye moduler, mens resten får et mere beskedent liv i udkanten af skoven, inden det bliver til kompost og forgår.

Når klimaet i skoven er godt, fungerer kredsløbet i og omkring træet også godt – og med et minimum af spild.



100% dansk produktion

Al vores produktion foregår på egne fabrikker og værksteder i Danmark, og leveres i samarbejde med vores nære underentreprenører indenfor anlæg, transport og installation.

Vi har bevidst valgt 100% dansk produktion for at have fuld kontrol over kvaliteten i vores produkter, og for at sikre høje standarder indenfor miljø og arbejdsforhold for såvel egne som samarbejdspartneres medarbejdere.

Produktionen i Danmark muliggør desuden hurtig og effektiv servicering af vores kunder, samt giver større fleksibilitet og minimal transport i forbindelse med levering af vores bygninger.

Landsdækkende kapacitet og et stærkt team af dedikerede fagfolk

Conrum havde i 2024 produktion, montage, værksted og administration i Fredericia, Vejle og Bjæverskov, hvoraf alle aktiviteter i sidstnævnte blev flyttet til nye faciliteter i Slagelse i andet halvår.

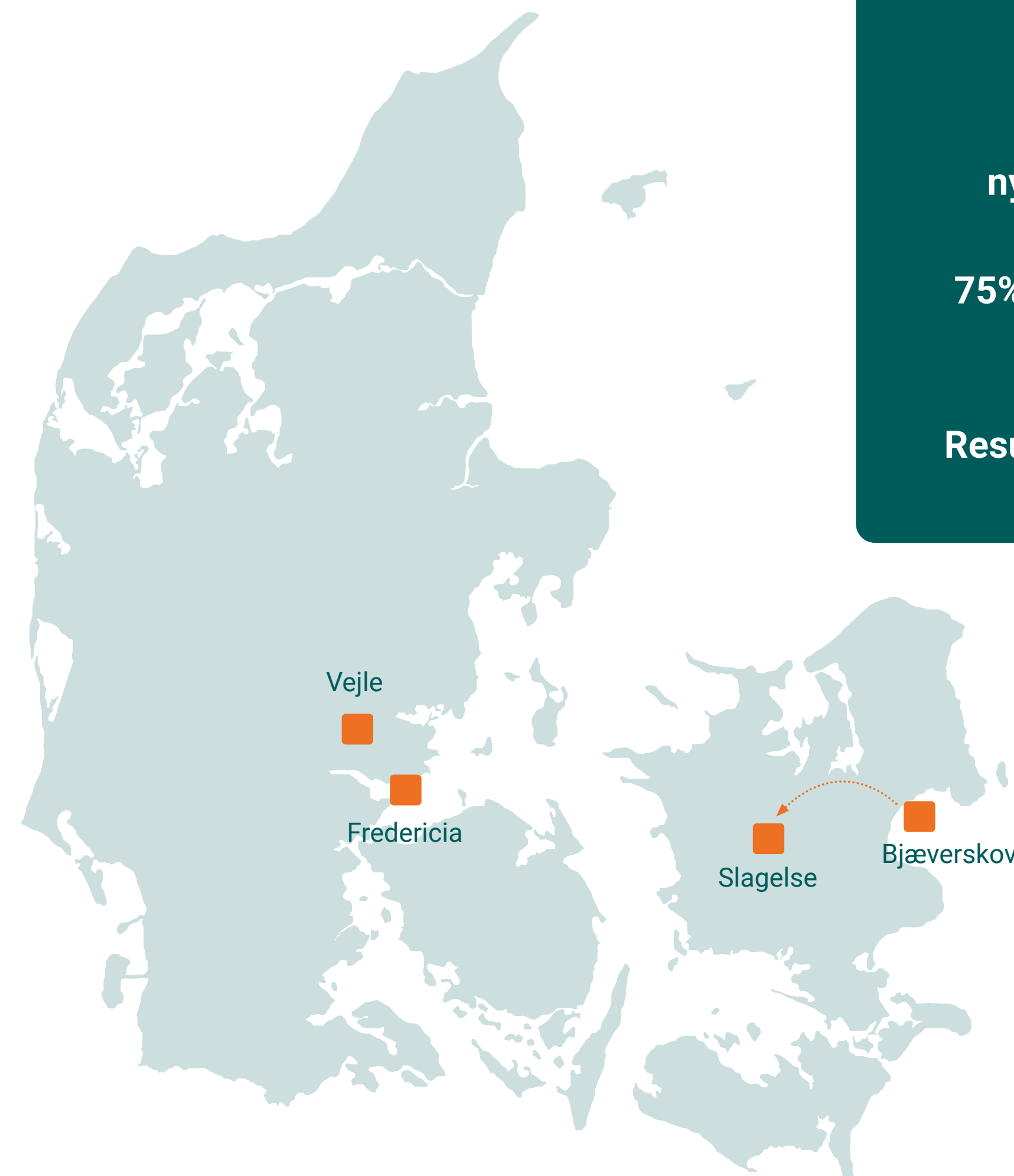
Vi vægter og prioriterer, at kunderne møder Conrum fagfolk og specialister i alle faser af byggeprocessen fra idé til nøglefærdigt byggeri.

Hovedsegmenter

- Kontorer
- Skoler og institutioner
- Laboratorier, klinikker og hospitaler
- Grønne byggepladser og skurbyer
- Beboelse
- Specialløsninger

Conrum byggesystemer

- Optimum serien
- Maksimum serien
- X serien
- Kvantum
- Kvantum Living



174 medarbejdere
i gennemsnit i 2024

**Kapacitet: 400
nyproducerede moduler**
pr. år på et skift

**75% moduler bygget efter
Svanemærkestandard**
ved udgangen af 2024*

Resultat 2024: 57 mill. DKK

*Status for den samlede andel af lejeflåden (Kvantum, Kvantum Living og Maksimum) produceret i henhold til det Svanemærkede Byggesystem – opgjort i december 2024.

Ledelsesstruktur

ESG er forankret på øverste ledelsesniveau i Conrums daglige ledelse samt i bestyrelsen. For sidstnævnte er ESG et fast punkt på agendaen på de kvartalsvise bestyrelsesmøder.

Conrum fusionerede formelt IT systemer og ledelsesstruktur i 2024. Det var i den forbindelse et defineret strategisk mål på bestyrelsesniveau at oprette og besætte rollen som Head of ESG & Sustainability for at sikre fokus, forankring og eksekveringskraft ift. bæredygtighedsprioriteter.

Rekrutteringen foregik i slutningen af 2024, og vores nye Head of ESG tiltrådte i februar 2025.

Conrum bestyrelse

Øverste ledelsesorgan

Strategisk vejledning, sparring, krav, godkendelser
– mødes kvartalsvis

Styregruppe

Conrum virksomhedsledelse

Strategiejer, beslutningsorgan, allokerer ressourcer og fjerner barrierer. CEO, CFO, COO, head of ESG, og direktionssekretær

Core team

Operational gruppe

Koordinerer og igangsætter initiativer og projekter, følger op, bringer oplæg og anbefalinger til beslutning i styregruppen.
Repræsentanter fra teknisk afdeling, økonomi, produktion og marketing

Projektgrupper eller individer

– med mandat til at levere strategi og emnespecifikke ESG projekter

Svanemærket
& DGNB

FSC &
Biodiversitet

Klimamål &
CO2 reduktioner

Strategiske emner

Dialog med interessenter

Conrums forretningstilgang – som er en grundsten i vores strategiske arbejde - er i høj grad bygget på mangeårige, nære samarbejdsrelationer. Vores relationer og tilgang til kunder, leverandører og medarbejdere er funderet i tillid, og et fælles ønske om at levere kvalitetsløsninger, hvor ESG og omtanke for mennesker og miljø er en integreret del af pakken.

I forbindelse med vores nye ESG strategi, som i skrivende stund er blevet vedtaget i 2025, har vi gennemført en mere struktureret runde af interviews med seks interessenter i form af kunder, ejere, samarbejdspartnere og medarbejdere, som delte deres syn på væsentlige emner indenfor ESG, og bidrog til prioriteringen af vores strategiske fokusområder.

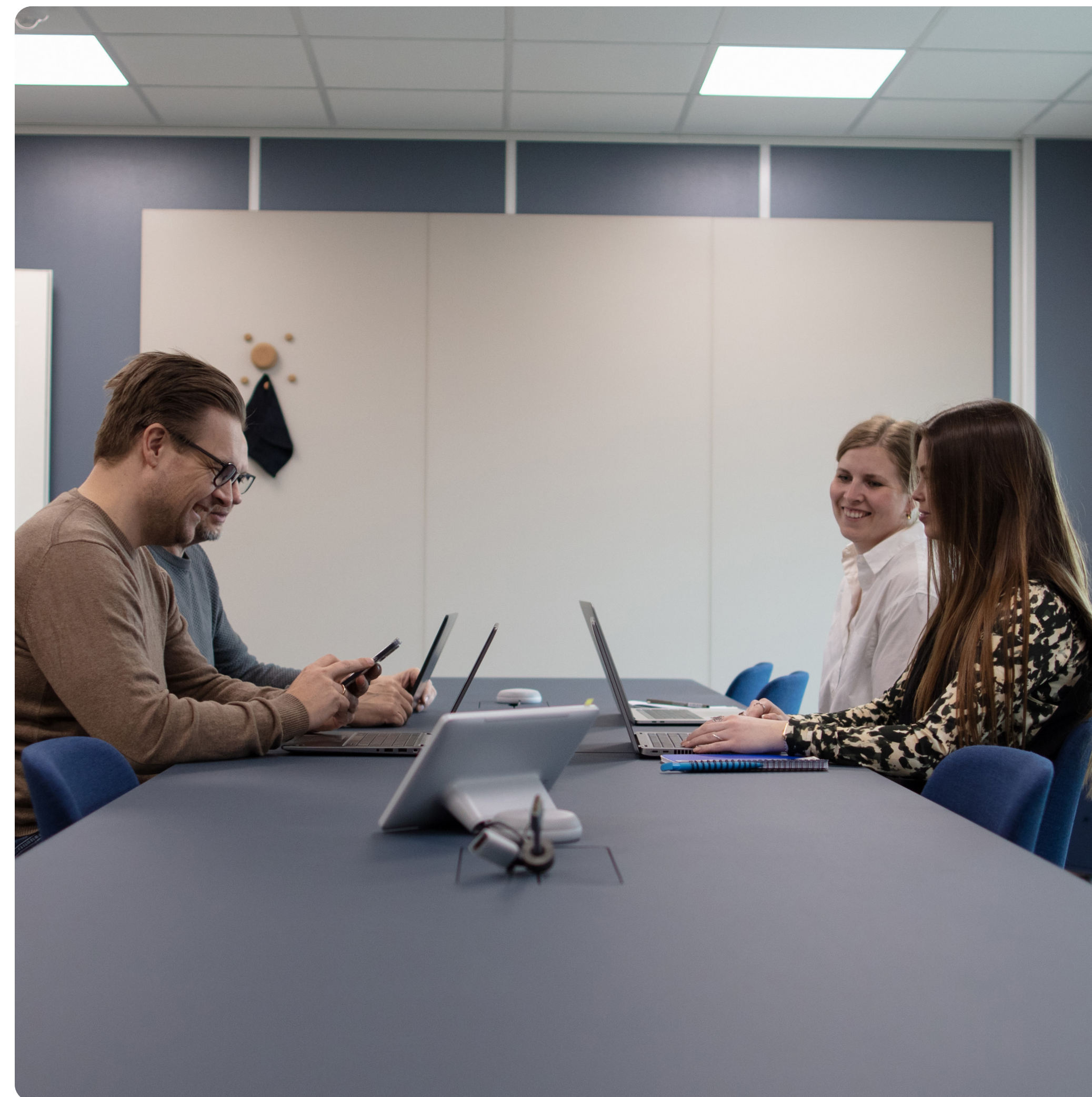
Vi forventer fra 2025 og frem at øge dialogen om ESG med kunder, leverandører og medarbejdere.

Messer og netværk

Foruden den løbende dialog med direkte samarbejdspartnere, var Conrum i 2024 repræsenteret på Building Green messen i Aarhus og København. Her blev Conrum som brand og koncern introduceret for den bredere byggebranche.

Conrum er desuden repræsenteret i industrinetværk, bl.a. under Dansk Erhverv og i Materielsektionen, hvor bæredygtighed og cirkulær økonomi er helt centrale temaer.

BUILDING | GREEN



Strategi og væsentlige emner

I begyndelsen af 2025 gennemgik Conrum en light dobbeltvæsentlighedsproces med henblik på at identificere og prioritere de vigtigste ESG emner.

I processen fik vi konkret input fra kunder, samarbejdspartnere, ejere, og medarbejdere og dette blev udgangspunktet for vores nye ESG strategi og input til rapportering.

Væsentlige ESG emner identificeret:

E

1

Klima: Energiforbrug i egen drift og moduler, tilpasning til klima forandringer, reduktionsmål baseret på videnskab

2

Ressourceforbrug og cirkularitet: Affald genereret i hele værdikæden, cirkulær og fleksibel forretningsmodel, ansvarligt ressourceforbrug

3

Forurening: Kemi i materialer og processer, evt. skadelige stoffer i brug i værdikæde

4

Biodiversitet & økosystemer: Materialer udvindes, forarbejdes, transporteres og moduler installeres

S

1

Egen arbejdsstyrke: Fysisk og psykisk arbejdsmiljø, sundhed og sikkerhed

2

Virksomhedsadfærd: Medarbejdertilfredshed

S&G

1

Værdikæde risiko og partnerskaber: Arbejdsforhold i værdikæden, fair forretningsbetingelser, langsigtede og tillidsfulde partnerskaber

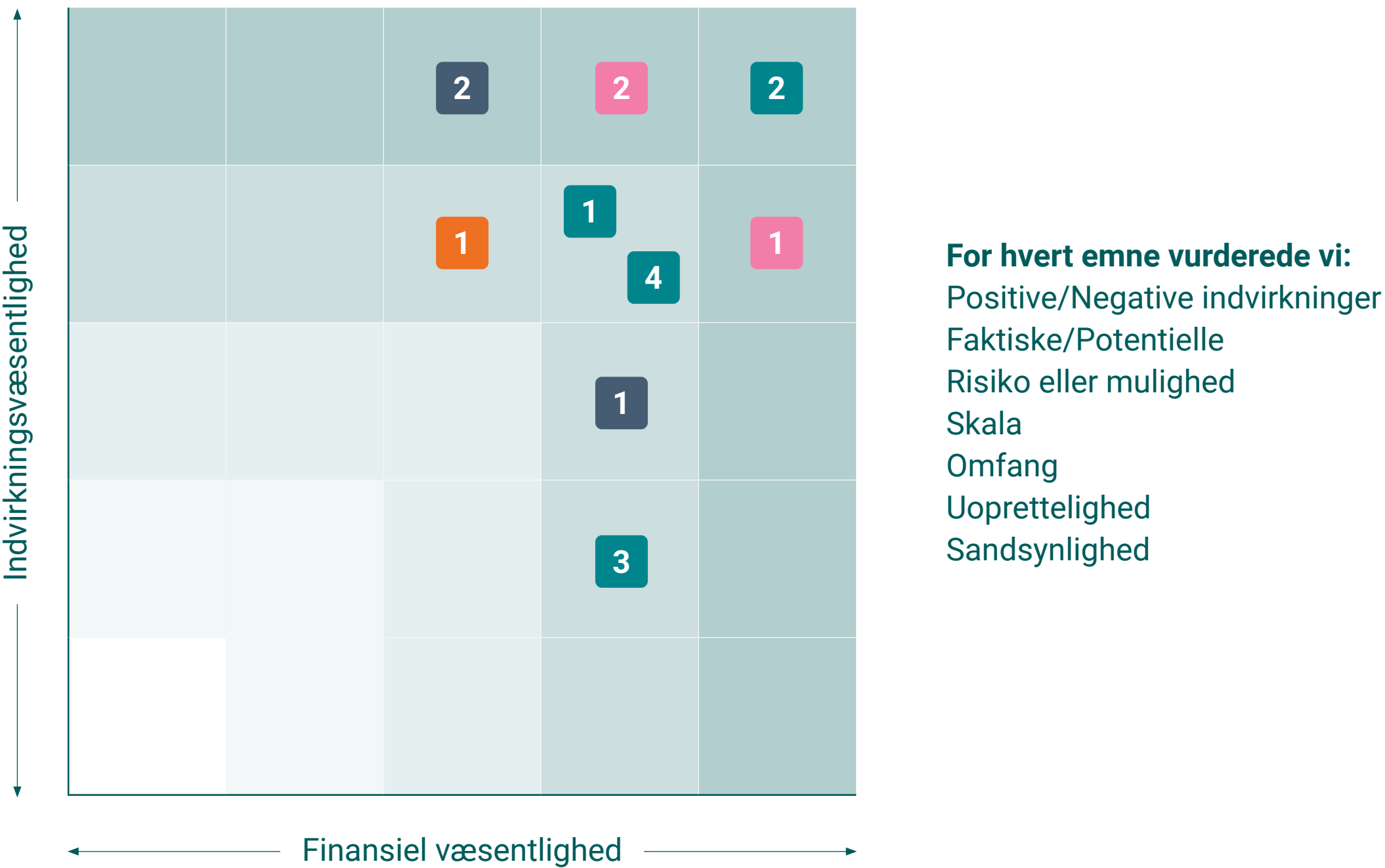
2

Forbrugere/Slutbrugere: Kvalitet & indeklima

G

1

Ansvarlig virksomhed



Dobbeltvæsentlighedsprocessen bekræftede vores eksisterende fokus og gav os anledning til at afstemme prioriteringer, herunder et øget fokus på den interne, sociale del af vores S.

Udover nye initiativer, der udspringer af strategien, har vi i Conrum en opgave i at få dokumenteret meget af det gode arbejde, vi gør. Vi står i den forbindelse på et stærkt fundament, med en ledelse der har arbejdet med – og prioriteret – ansvarlighed i mange år ud fra en grundlæggende tro på, at kvalitetsprodukter lavet med omtanke for mennesker og miljø er afsættet for en sund og ansvarlig forretning.

Svanemærket byggeri

Certificeringer er et vigtigt element i vores arbejde med at skabe fremtidens fleksible og ansvarlige byggeri. Mobilhouse fik allerede i 2020 grundlicensen til Svanemærket byggeri, og samme år opstillede vi den første Svanemærke-certificerede daginstitution i Danmark.

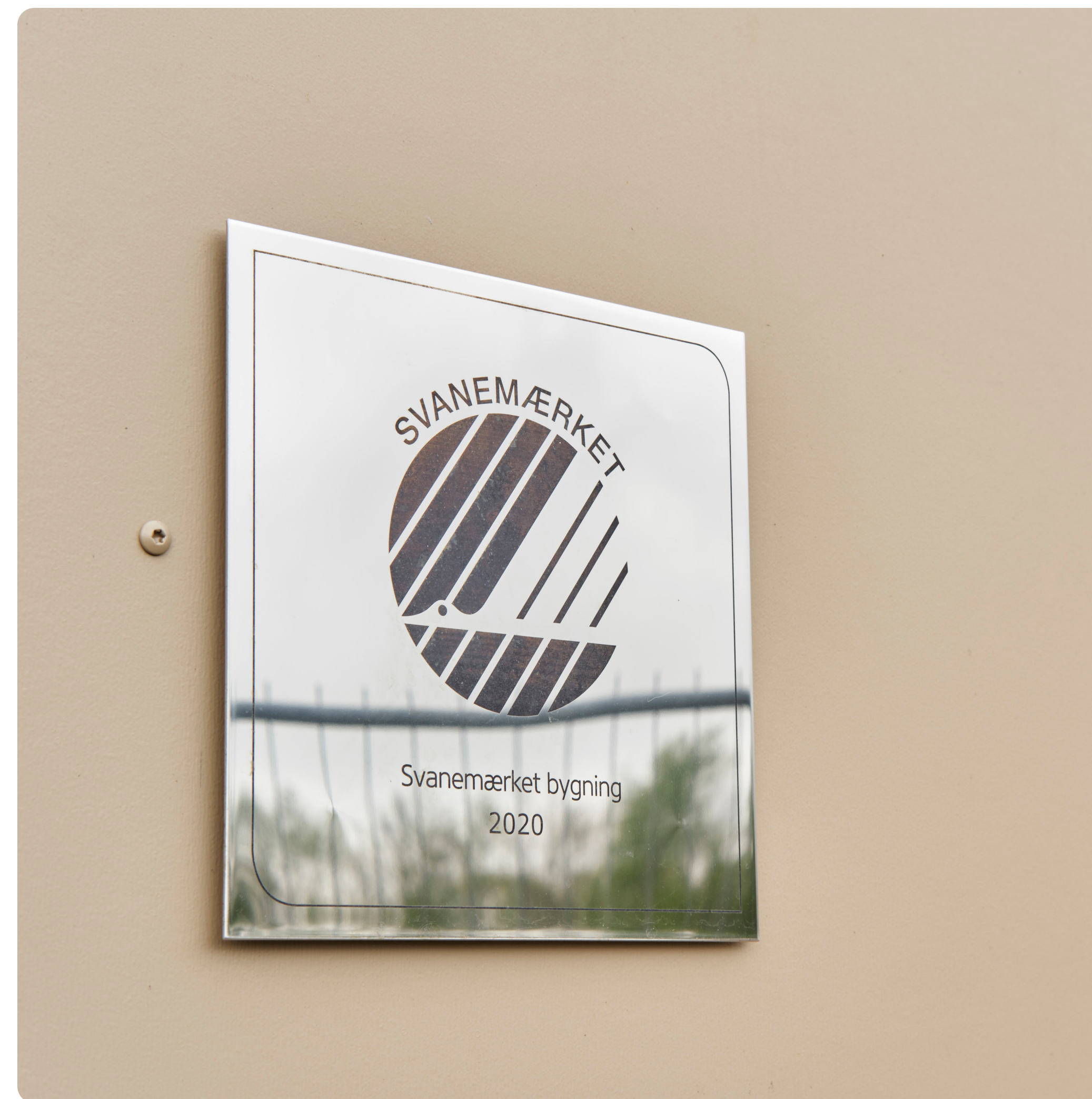
Vi fortsætter det stærke fokus på miljøbevidst byggeri med vores mål om, at alle nye moduler i vores største og mest populære serier, X-serien og Maksimum, ved udgangen af 2025 skal leve op til kravene for Svanemærkning.

Dette har allerede i nogle år været tilfældet for Maksimum serien, og det falder os helt naturligt også at gøre det til standard for X-serien, og dermed gøre det nemt for kunderne at få en Svanemærke-certificeret bygning, hvis de ønsker det.

Valget af svanemærkede materialer som standard i vores mest efterspurgte produkter, understøtter yderligere vores strategi om at levere markedets bedste, fleksible rum, hvor vi undgår skadelige kemikalier og bidrager til et sundt arbejdsmiljø både for dem, der skal bruge vores rum, og de medarbejdere der producerer dem.

FSC og DGNB

I Conrum har vi konsekvent valgt at designe og producere fleksibelt byggeri, der lever op til højere standarder end lovgivningen, når det kommer til energieffektivitet, indeklimate og brug af certificeret træ fra ansvarligt skovbrug. Derfor benytter vi bl.a. udelukkende FSC og PEFC certificeret træ, og vores Optimum byggesystem er af Rambøll vurderet til DGNB guld, og kan bidrage med DGNB point til det færdige byggeri.



De planetære grænser er vores ultimative ramme

Et stærkt fokus på klima er blot det første skridt i Conrums ambition om at operere fuldt ud indenfor de planetære grænser. Vi vil i 2025 undersøge, hvilke metoder og yderligere datapunkter vi skal arbejde med for at opnå dette. Velvidende at vi dermed åbner for en mere kompleks udfordring med færre etablerede metoder at læne sig op ad.

Vi mener dog ikke, at det er en mulighed at lade være, hvis vi vil sikre langsigtet ansvarlighed i vores forretning og bidrage positivt til den værdikæde og det økosystem, vi er en del af.

Hvad er de planetære grænser?

De planetære grænser er et koncept, der beskriver den globale miljøtilstand gennem ni områder eller processer, der er relateret til jordens økosystemer.

Forskere har, på baggrund af en lang række studier, opsat grænser for, hvor stor en menneskelig påvirkning de enkelte processer kan bære uden at sætte hele klodens system i ubalance. De har samtidig undersøgt, i hvilken grad de enkelte processer allerede er påvirket af nuværende menneskelige aktiviteter. For hver proces er der fastsat en enkelt eller nogle få måleparametre.

Tre af processerne er baseret på, hvad vi som mennesker tager fra systemet:

- Tab af biodiversitet
- Mindre tilgængeligt ferskvand
- Ændringer i arealanvendelse (f.eks. pres på skove)

De resterende seks kommer fra det affald, vi deponerer i miljøet:

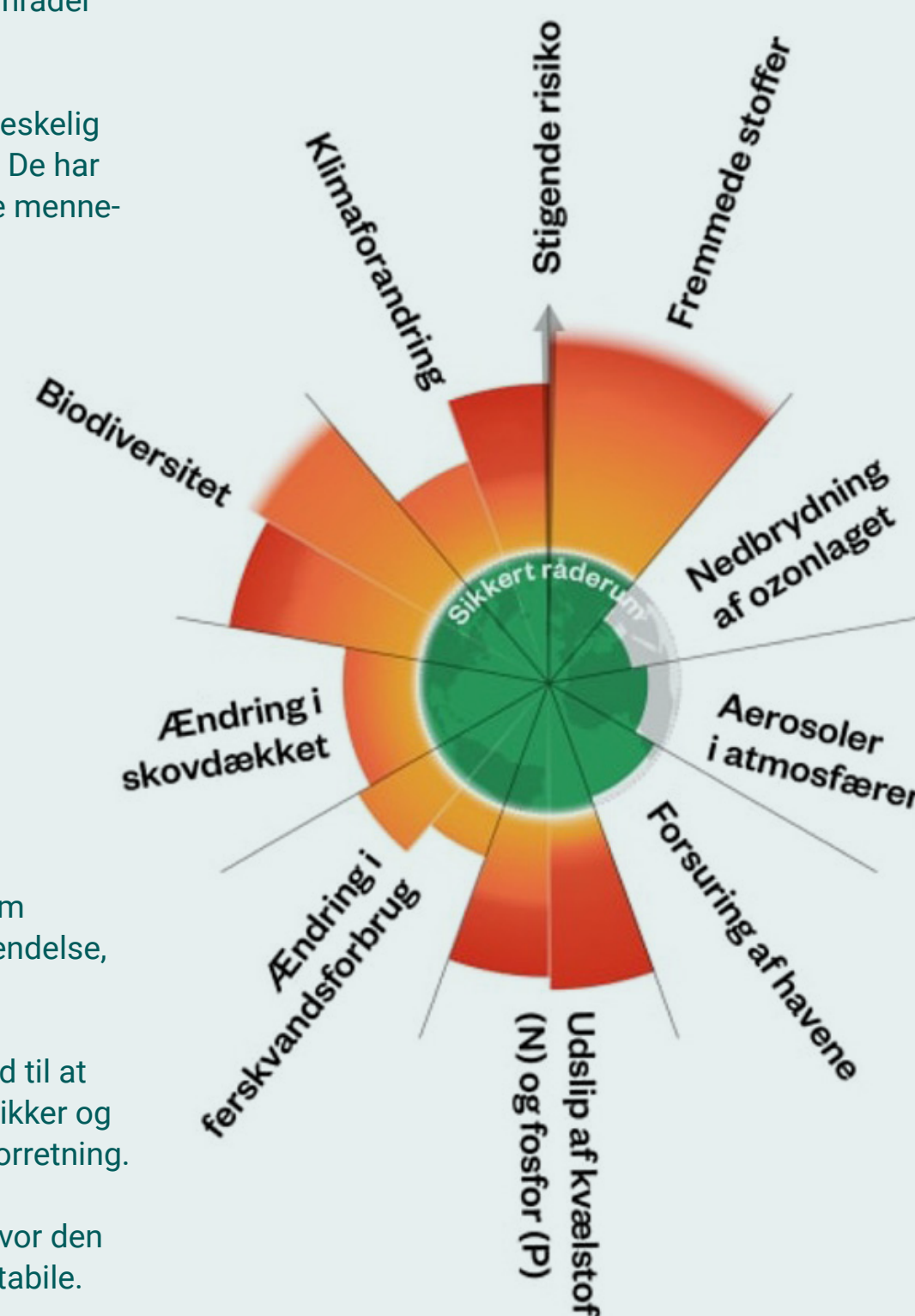
- Drivhusgasser
- Havforsuring
- Ozon-nedbrydende kemikalier
- Fremmede stoffer (plastik, beton, syntetiske kemikalier og genetisk modificerede organismer)
- Aerosoler
- Overbelastning i form af kvælstoffer (reaktivt nitrogen og fosfor fra gødning)

Seks af de ni planetære grænser er ifølge forskerne allerede overskredet. Det drejer sig om forbrug af ferskvand, fosfor og nitrogen, kemisk forurening (fremmede stoffer), arealanvendelse, biodiversitet og klimaforandring.

Hver af de ni processer indvirker på hinanden i et kompliceret samspil og er sammen med til at bestemme, hvordan kloden virker – eller set fra vores eget egoistiske perspektiv – hvor sikker og beboelig jorden er for mennesker. Og dermed også hvilke betingelser der er, for at drive forretning.

Vi driver som menneskehed med andre ord rovdrift på planetens ressourcer i et tempo, hvor den ikke kan regenerere sig selv, og det gør betingelserne for liv på jorden ringere og mere ustabile.

Illustration: Azote for Stockholm Resilience Center baseret på analyse af Richardson et al. 2023



I Conrum er vi klar til at løfte vores del af ansvaret

Byggebranchen er både i Danmark og på verdensplan en af de brancher, der i høj grad bidrager til ressourceudvinding, energiforbrug og affaldsgenerering. Dermed påvirker vi også de planetære grænser.

” Det er en udfordring for alle brancher at skulle tilpasse sig til en virkelighed med absolutte begrænsninger på ressourceforbrug, affald og forurening. Ikke desto mindre er det en virkelighed, alle før eller siden må forholde sig til.

I Conrum har vi aldrig har været bange for at gå forrest, men dermed ikke sagt, at vi har alle svarene. Vi opererer dog allerede med en høj udnyttelse af ressourcer qua vores cirkulære forretningsmodel, og vi er fast besluttet på fortsat at nedbringe vores aftryk på kloden og igangsætte regenerative initiativer, der kan bidrage til at skabe en bedre balance i vores omverden, og dermed et mere bæredygtigt miljø at drive forretning i i fremtiden.

Vi læner os i den forbindelse bl.a. op ad tankegodset i Reduction Roadmap and Beyond, og følger arbejdet i DTU Absolute Sustainability for at finde input til operationaliseringen af de planetære grænser ind i vores forretningsdrift, produktudvikling og værdikæde. Vi glæder os til forhåbentlig at kunne dele mere om vores fremdrift på dette område i kommende ESG rapporter.

Vi investerer i fremtiden med konkrete tiltag og forbedringer

Kompetenceudvikling

I Conrum lavede vi i 2023 vores første LCA. Siden har vi trænet fem medarbejdere i vores tekniske afdeling til at kunne udføre LCA beregninger på vores produkter og projekter. Disse medarbejdere vil løbende blive understøttet med kompetenceudvikling til også at kunne identificere forbedringspotentialer, samt bidrage til at definere og levere på målsætninger for reduceret miljøpåvirkning i vores drift og produkter. Det ser vi som et langsigtet og strategisk vigtigt initiativ.

Ressourceoptimering

Vi har købt grøn strøm til vores egen drift i flere år, og har et stort fokus på at udnytte ressourcer bedst muligt. Dette er helt i tråd med vores cirkulære forretningsmodel, som bygger på optimal ressourceudnyttelse og recirkulering af byggeri som en central del af kerneforretningen.

Som en datadrevet virksomhed, forpligter vi os desuden til løbende at dokumentere, hvordan og hvor meget vi forbedrer os, og hele tiden at sætte nye og ambitiøse mål.

Ny baseline og bedre emissionsdata

Klimaaftrykket er blevet målt for Mobilhouse før fusionen med Dalsgaard, men med konsolideringen af Conrum i 2024, og et ønske om også at adressere scope 3 emissioner mere systematisk pr. produceret enhed, bliver 2024 baseline-året som vi måler fremgang imod fremover.

Politikker og principper

Code of Conduct

Conrum introducerede i 2024 vores Code of Conduct som tager udgangspunkt i principperne i FN's Global Compact.

Vores Code of Conduct dækker vores holdning til arbejdsmiljø, miljø og klima, sociale forhold og ansvarlig forretning. Den deles med vores største underleverandører som en del af vores kontraktforhold med dem.

I 2024 modtog 27 leverandører vores Code of Conduct. Af de 27 har 18 leverandører indtil videre underskrevet, og vi fortsætter arbejdet med at nå 100%.

Alle Conrum medarbejdere bliver ligeledes, på årlig basis via vores interne kommunikationsplatform, bedt om at anerkende, at de har læst og forstået vores Code of Conduct.

Code of Conduct ligger tilgængelig på Conrums hjemmeside

[Find den her](#)

Miljø og klima

Energi og drivhusgasudledninger

Bygge og anlægsbranchen er kendt for sit betydelige klimaaftryk, drevet af indirekte emissioner i materialeudvinding, produktion, transport, affald samt energiforbrug i bygningernes levetid.

Conrums effektive drift og cirkulære forretningsmodel betyder, at vi har et markant lavere aftryk end byggeri med traditionelle metoder, men vi stopper ikke der. Vi er forpligtet til løbende at reducere vores aftryk til et absolut minimum, og arbejde hen imod en drift og forretningsudvikling, der ligger indenfor planetens bæreevne.

Det starter med en baseline. Vi har derfor kortlagt Conrums klimaaftryk i 2024 på tværs af Conrum lokationer og værdikæde – scope 1, 2 og 3.

Vi vil desuden i løbet af 2025 analysere hotspots, vurdere klimarisici, sætte videnskabsbaserede reduktionsmål og udarbejde en transitionsplan.

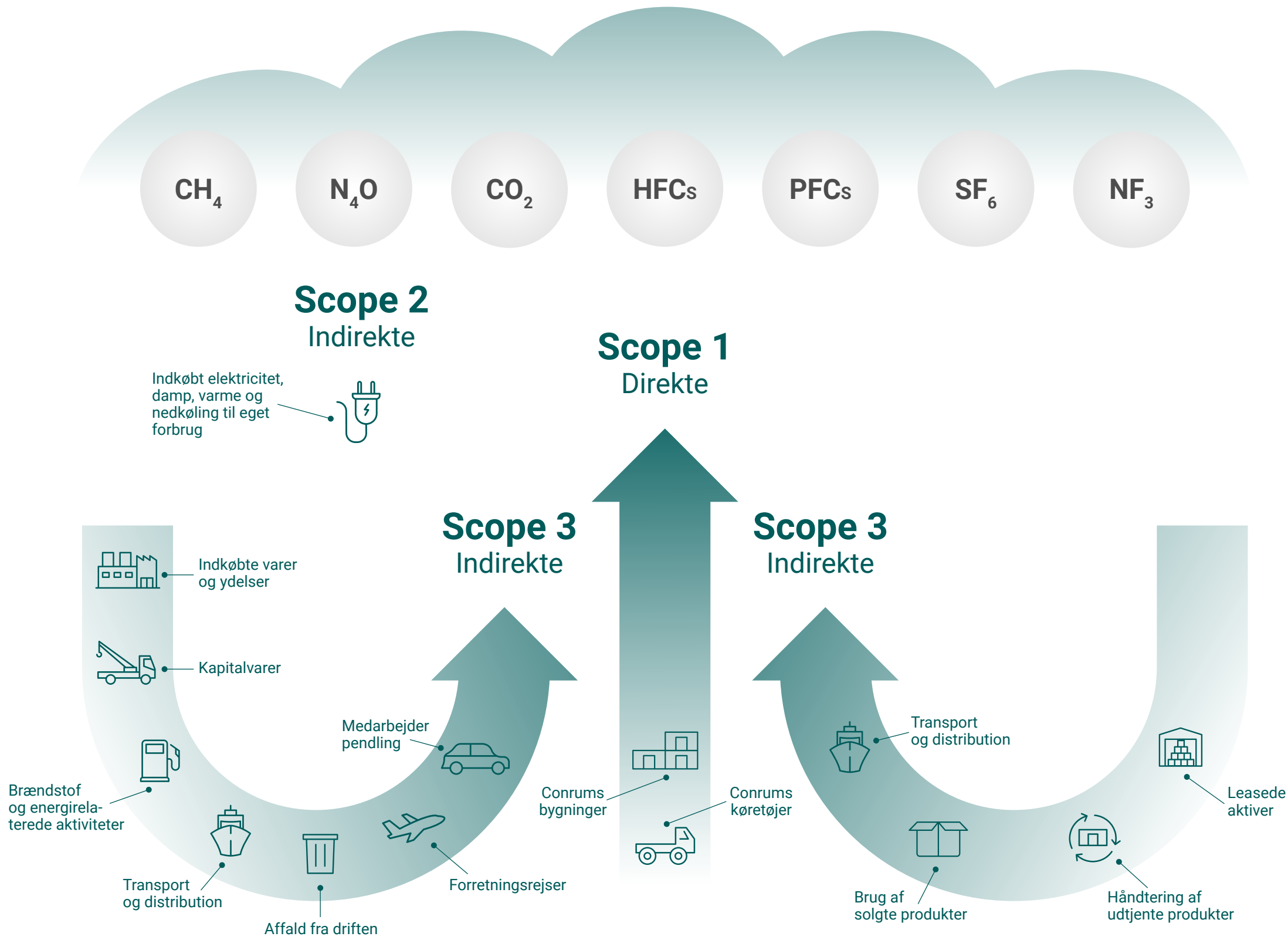
Conrum har relevante udledninger på tværs af scope 1, 2 og 3 som defineret af drivhusgasprotokollen.

Fordelingen er som forventet og normal for en produktionsvirksomhed, og vi har på alle lokationer arbejdet med reduktioner på tværs af de forskellige udledninger – baseret på sund fornuft.

Med dette konsoliderede Conrum klimaregnskab, tager vi næste skridt mod at kunne arbejde med en struktureret og videnskabsbaseret tilgang til målsætninger og reduktioner. Her kommer vi til at arbejde med operationelle effektiviseringer indenfor energiforbrug og affald, løbende arbejde og projekter med leverandører af materialer og transportydelser samt medarbejderadfærd.

Conrum har i 2024 udledt: 7.777 tCO2e

Scope 1	Scope 2	Scope 3
~235 tCO2e	~64 tCO2e (*markedsbaseret)	~7.477 tCO2e



Relevante udledninger på tværs af scope 1, 2 og 3



Klimaaftryk fordelt på scopes

Scope 1 udledningerne udgøres af brændstof i vores lifte, lastbiler og firmabiler samt afbrænding af overskudstræ til varme i to produktionshaller i henholdsvis Fredericia og Vejle.

I forhold til scope 2, har vi i 2024 købt strøm med oprindelsescertifikater fra vindkraft i Danmark via vores elselskab. Vi har i 2025 udvidet dette til at gælde alle lokationer, så vores markedsbase-rede udledninger fra elforbrug kommer så tæt på 0 som muligt.

Vi kommer til at have et dedikeret fokus på energieffektivitet, herunder elektrificering, som en del af vores klimareduktionsplan, og forventer også forbedringer som følge af sammenlægningen af lokationer i Vejle i 2026.

Conrums Scope 3 emissioner fordeler sig med langt størstedelen i købte varer og tjenester. Dernæst er det transport af materialer, moduler og mandskab, der bidrager til udledningerne i de aktiviteter, vi står for med vores underleverandører.

Vi er i tæt dialog med vores transportpartnere, som alle arbejder med grøn omstilling, men i forskellige tempi. Det bliver et af fokusområderne i vores klimatransitionsplan, hvordan vi kan nudge og understøtte en hurtigere omstilling hos vores leverandører og gode samarbejdspartnere.

En anden kilde til udledning er energiforbruget i modulerne, når de er i drift hos slutbrugerne. Dette forbrug har vi på nuværende tidspunkt kun et generelt estimat på, baseret på energirammeberegninger, og det bliver et fokusområde at få mere præcis forbrugsdata, så vi kan få et bedre billede af reduktionsmulighederne.

Tabel 1: Conrums klimaaftryk i tCO2e fordelt på scope 1, 2 og 3

Kategori	Scope 1	tCO2e
1,1	Flygtige og direkte emissioner	0,0
1,2	Mobil forbrænding	226
1,3	Stationær forbrænding	9
Samlet scope 1		235

Kategori	Scope 2	tCO2e
2,1	Elforbrug Markedsbaseret	46
2,1	Elforbrug Lokationsbaseret	51
2,2	Fjernvarme og -køling	18
Samlet scope 2 (markedsbaseret)		64

Kategori	Scope 3	tCO2e
3,1	Købte varer og tjenester	4.976
3,2	Kapitalgoder	392
3,3	Brændstof- og energirelaterede aktiviteter	97
3,4	Opstrømstransport	740
3,5	Produceret affald	56
3,6	Forretningsrejser	6
3,7	Medarbejderpendling	201
3,8	Opstrøms-leasede aktiver	-
3,9	Nedstrømstransport	-
3,10	Forarbejdning af solgte produkter	51
3,11	Brug af solgte produkter	307
3,12	Efter udtjent levetid	302
3,13	Nedstrøms-leasede aktiver	351
3,14	Franchises	-
3,15	Investeringer	-
Samlet scope 3		7.477

Tabel 3: Conrums samlede energiforbrug i 2024 i MWh

Energiforbrug i 2024 i MWh	MWh
Diesel og benzin	907,61
Biomasse (overskudstræ)	1.122,85*
Indkøbt elektricitet ialt	624,29
Heraf vedvarende elektricitet (oprindelsescertifikater)	534,85
Indkøbt fjernvarme	637,08
Samlet energiforbrug	3.826,68

*GJ/t konverteringsfaktor iflg. IPCC 2006 Guidelines og Energistyrelsen

Klimaaftryk fordelt på materialer

Conrums primære råmateriale er træ og dernæst bruger vi meget gips. Begge materialer har relativt lav klimapåvirkning per kg - særligt i forhold til stål, aluminium og plast som også indgår i modulerne i mindre mængder.

Conrums Fredericia-afdeling har længe arbejdet med Svanemærkegodkendte materialer som standard til modulerne. Vi har i 2025 udvidet dette til også at omfatte vores Vejle-afdeling og dermed den fulde palet af vores bedst sælgende serier.

Svanemærkede materialer og projekter er et kernelement i vores ESG strategi, da det sikrer, at vi arbejder med en høj og eksternt verificeret standard på tværs af energi, klima, kemiske produkter, biodiversitet, indeklima og cirkularitet.

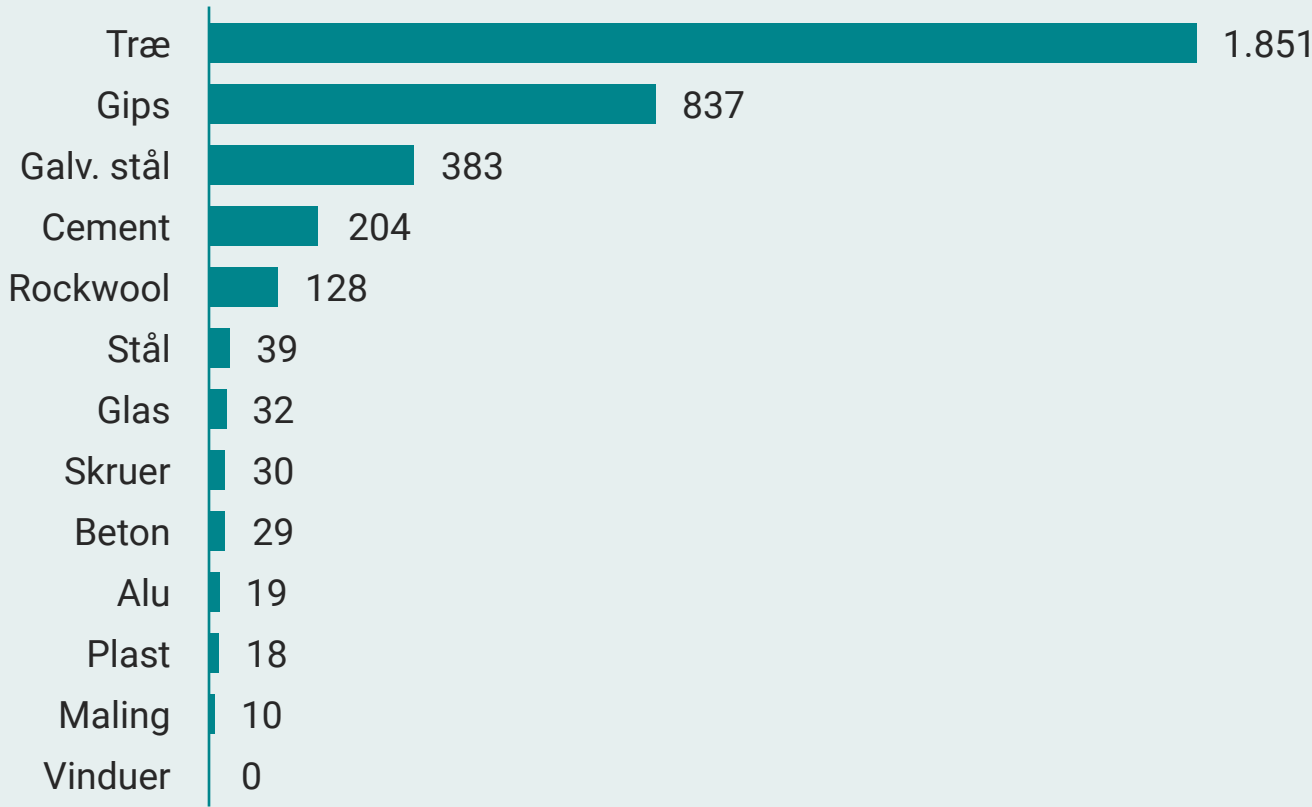
Det er godt for vores kunder og de produkter vi leverer, og det er godt for arbejdsmiljøet for vores medarbejdere. Arbejdet med Svanemærket er en løftestang i vores bæredygtighedsrejse som også kræver, at vi løbende hæver ambitionsniveauet.

Løbende forbedring af datakvalitet

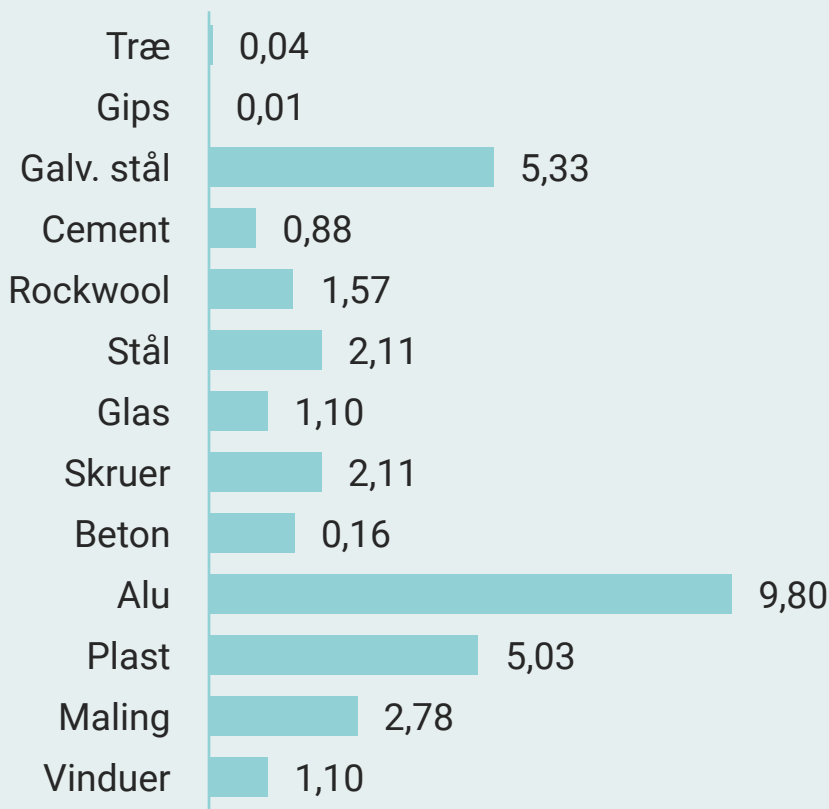
Vi ved allerede på nuværende tidspunkt, at udledningstallene på materialerne kan præciseres yderligere, da vi i dette regnskab har brugt Ecoinvent emissionsfaktorer og ikke EPD'er. Dette skal forbedres i kommende regnskaber, og vi får og beder allerede om EPD'er fra flere af vores leverandører.

I det hele taget kommer vi til at arbejde meget mere med masterdata i forhold til at få så præcise miljødata som muligt koblet på varenumre og projekter i de kommende år. Dette er en del af vores strategiske fokus, og gør os i stand til løbende at monitorere og tilpasse vores målsætninger og reduktionsbehov.

Tabel 4: Indkøb af råmaterialer i 2024 (ton)



Tabel 5: Emissionsfaktor per råmateriale (kgCO2e/kg)



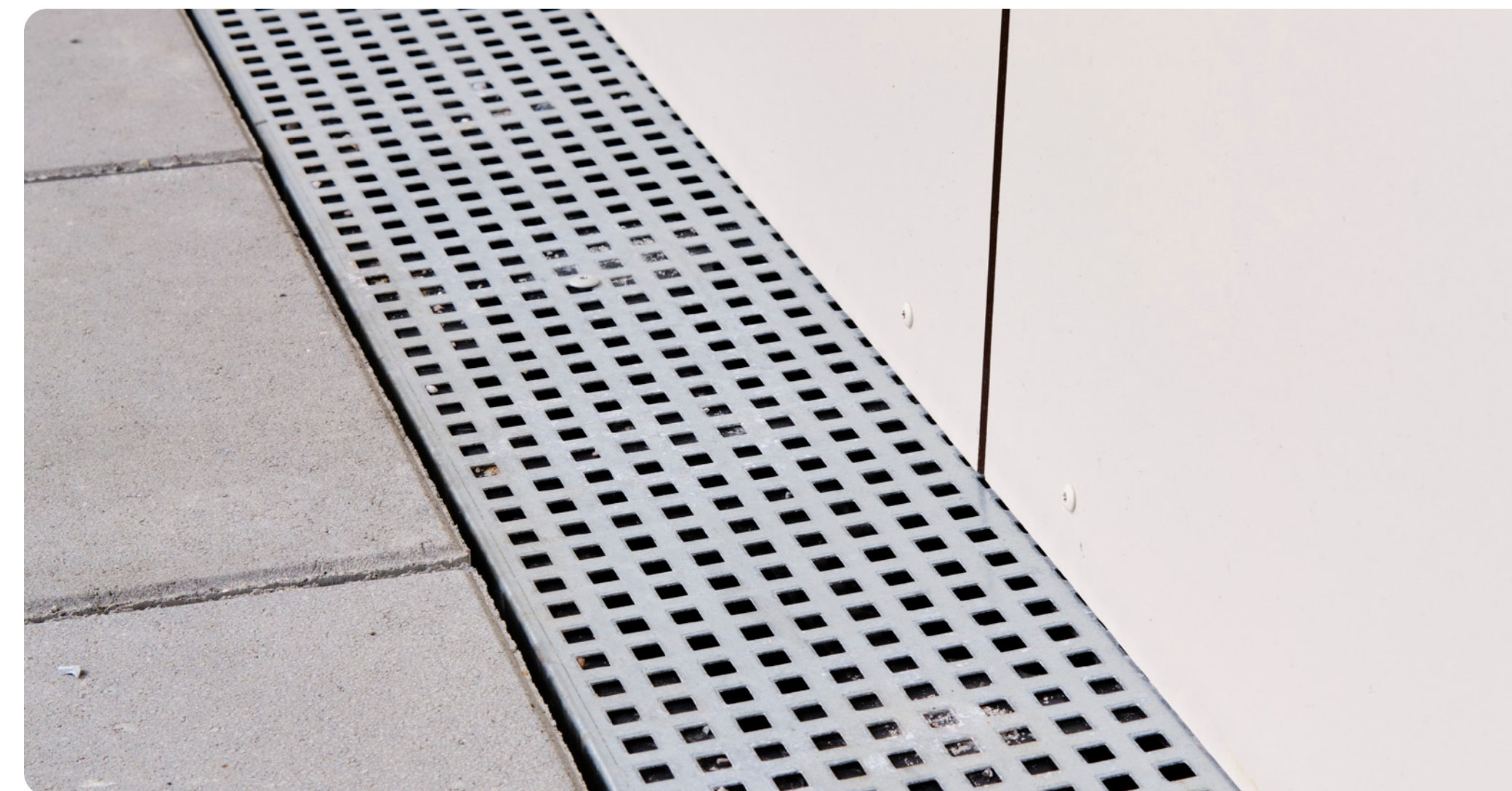
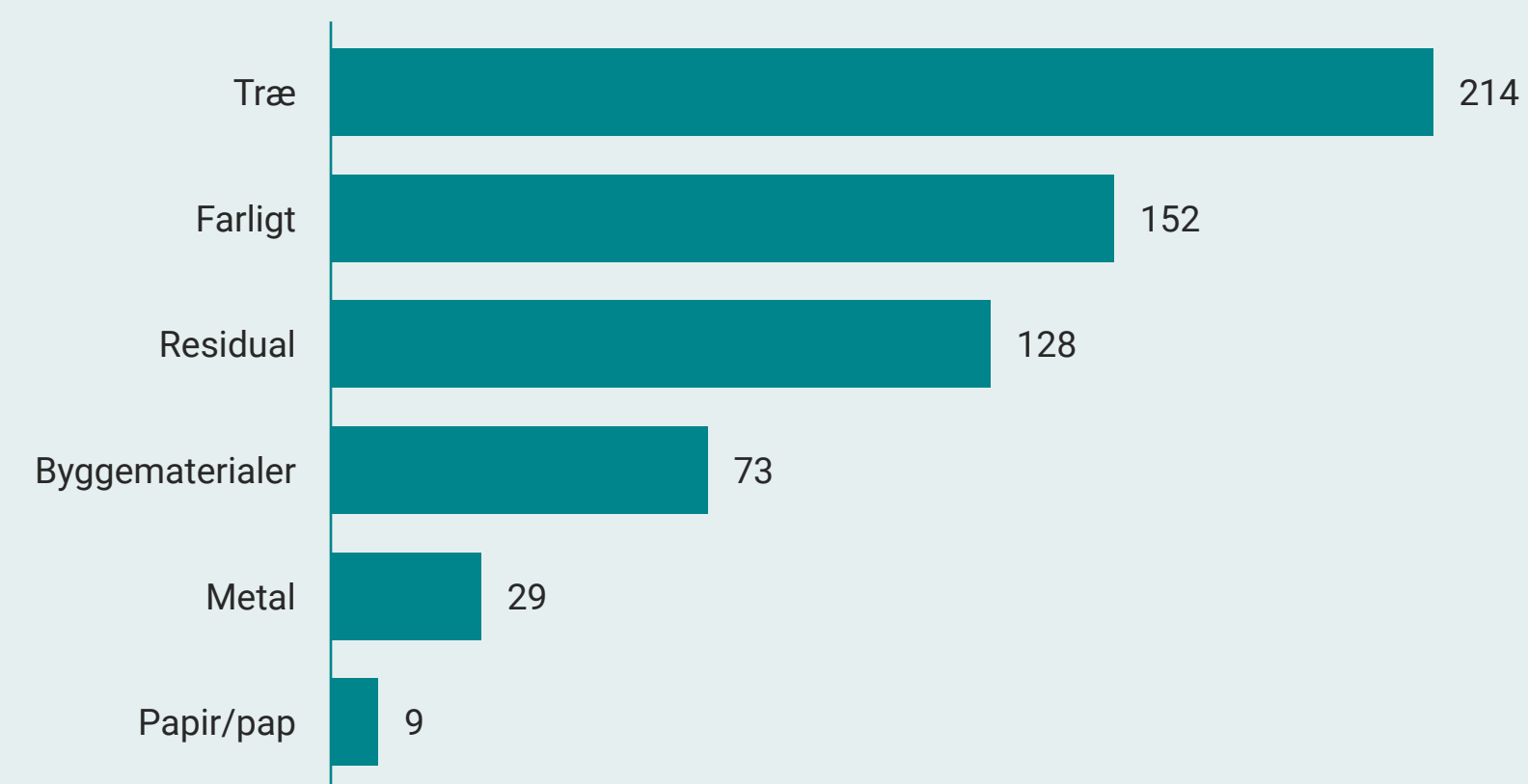
Affald i egen drift

Affald genereret i Conrums egen drift bliver for langt størstedelen sorteret og genanvendt.

Tallene i oversigten inkluderer data fra tredjeparts bortskaffelse og behandling af affald og spildevand genereret i Conrums ejede eller kontrollerede aktiviteter. Residual og blandet affald ikke egnet til sortering går til forbrænding, resten genanvendes til nyt råmateriale (jern, metal, plast, papir, gips og spånplade).

Vi har i 2025 indgået en central aftale om affaldshåndtering for alle vores lokationer og byggepladser, så vi kan få bedre data på fraktionerne, og benytter også take-back ordninger til materialeproducenter hvor muligt. Pt. bruger vi take back ordninger på gulve, isolering og diverse plastrør.

Samlet affald per affaldstype (ton)



Vand

Conrum bruger ikke vand i produktionsprocessen, men har dog forbrug i forbindelse med klargøring af moduler til udlejning og genudlejning.

På tværs af vores lokationer i Fredericia, Vejle og Slagelse brugte vi i 2024 1356 m3 vand. Vi har ikke data fra Bjæverskov, som vi lukkede ned i anden halvdel af året, da vi her var lejet ind sammen med andre virksomheder og ikke havde egen vandmåler.

Ingen af Conrums lokationer er placeret i områder med vandmangel, men vi er på nogle lokationer eksponerede, når der falder for meget vand hurtigt. Vi vurderer derfor løbende, hvordan vi på vores adresser tager de rigtige initiativer for at sikre tilstrækkeligt afløb under ekstremt vejr, så vi undgår driftsforstyrrelser og skader på vores produkter.

Biodiversitet

Conrums lokationer i Danmark er placeret i industriområder, hvor vi lejer os ind på større arealer med plads til produktion, service, lager og opmagasinering af moduler til cirkulation.

Vi havde i 2024 aktivitet på:

4,0ha (40.190 m²) på Amerikavej i Fredericia
3,0ha (30.071 m²) på Prins Georgs Kvarter i Fredericia
4,7ha (47.000 m²) i Vejle som udvides til 7,5ha i 2025

Vores aktivitet i Bjæverskov blev i 2024 flyttet til Slagelse, hvor vi har lejet os ind på en grund med 3,7ha (36.656 m²)

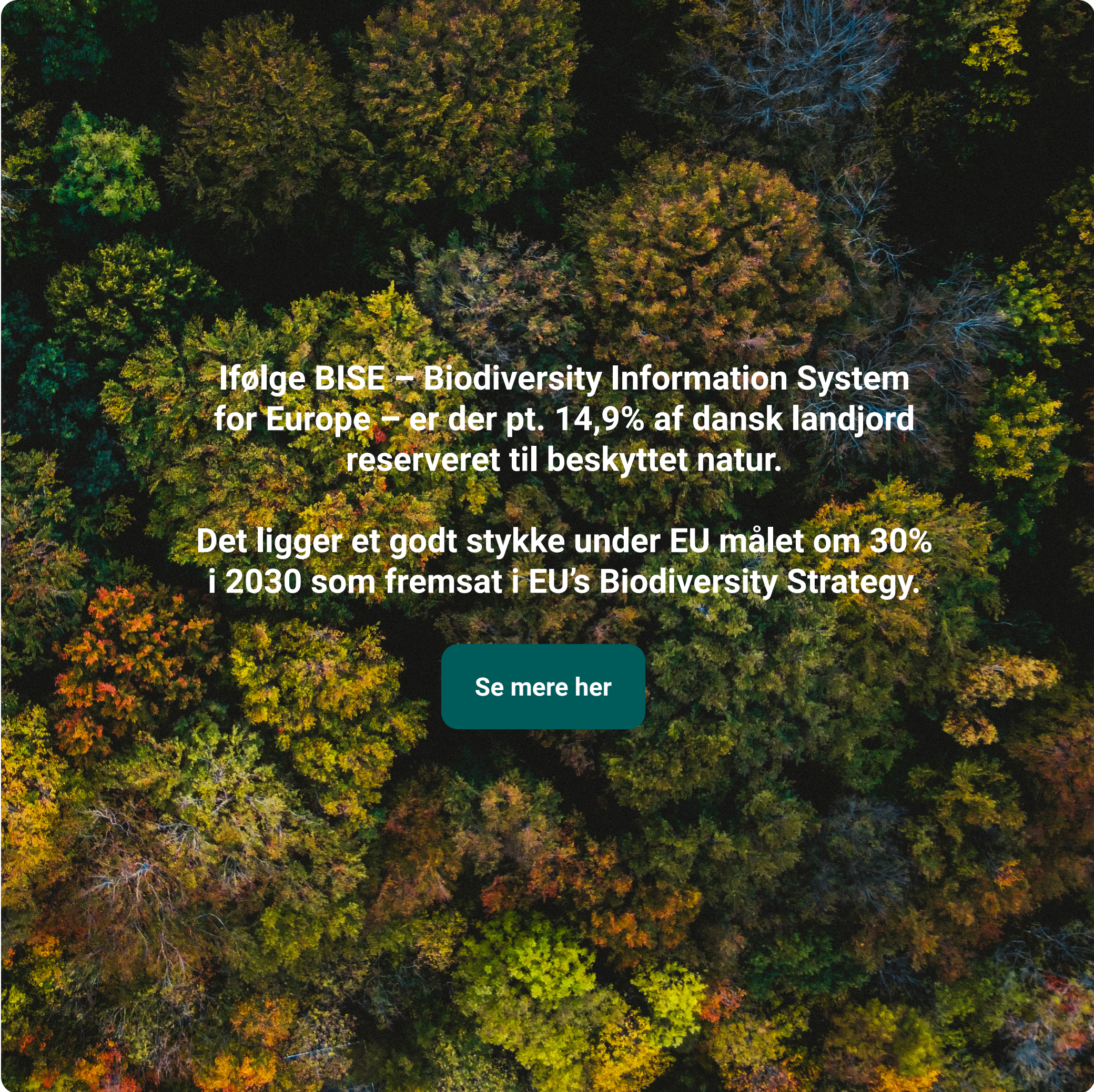
Ingen af virksomhedens adresser ligger umiddelbart op ad beskyttede områder. Vi er dog bevidste om, at vild natur har relativt trange kår i Danmark, og har identificeret naturgenoprettelse og biodiversitetsbeskyttelse som et væsentligt emne i vores nye ESG strategi, særligt i forbindelse med de råvarer vi arbejder med.

Generelt ønsker vi at integrere miljø og naturhensyn endnu mere i vores forretningsdrift, produktudvikling og værdikæde, og vil løbende arbejde med at identificere de mest meningsfulde muligheder for at arbejde med forbedringer af biodiversiteten.

Vi forventer, at vores indsatser for mere natur og bedre biodiversitet kommer til at ligge i tre spor:

- På de matrikler vi selv drifter og med fokus på medarbejder engagement
- I forbindelse med vores produkter, når det er hos kunden i lejeperioden
- I vores leverandørkæde hvor råvarer udvindes og forarbejdes

Vi er i gang med at undersøge mulighederne, også med eksterne eksperter og partnere, og glæder os til at dele mere om initiativerne i næste rapport.



Ifølge BISE – Biodiversity Information System for Europe – er der pt. 14,9% af dansk landjord reserveret til beskyttet natur.

Det ligger et godt stykke under EU målet om 30% i 2030 som fremsat i EU's Biodiversity Strategy.

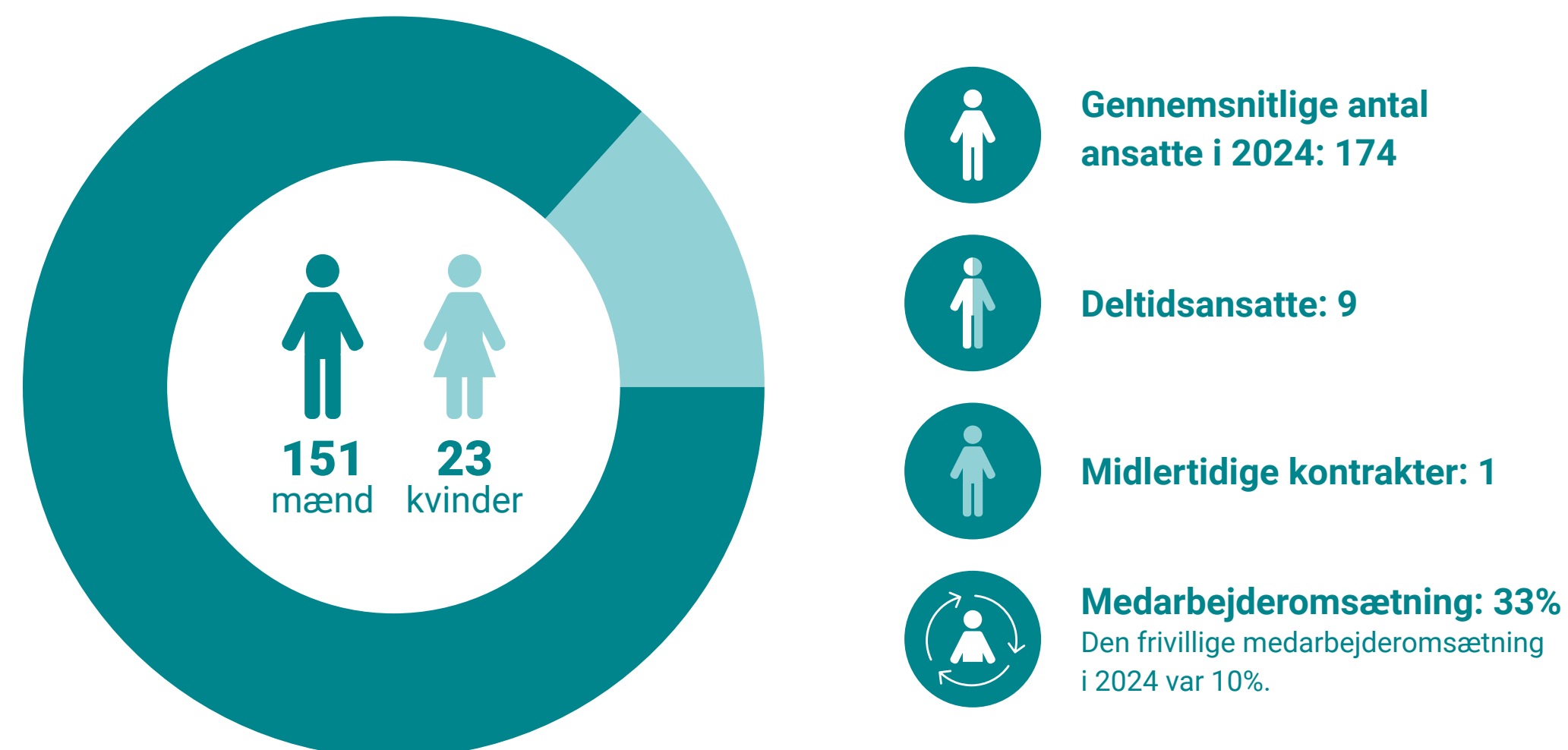
[Se mere her](#)

Sociale forhold

Egen arbejdsstyrke

Generel beskrivelse

Conrum opererer 100% i Danmark og med medarbejdere fra lokalområderne ved Fredericia, Vejle og Slagelse samt en gruppe medarbejdere primært fra Polen, som arbejder i forskudte cykler.



Sikkerhed og sundhed

Vi havde i 2024 fem indrapporterede arbejdsskader. Det svarer til en ulykkesrate på 4,3, beregnet ud fra antal arbejdstimer i produktionen.

I 2025 sætter vi ekstra fokus på sikkerhed og arbejdsmiljø, og har identificeret en række temaer, som vil være fokus i løbende interne kampagner.

Vi har ikke haft arbejdsrelaterede dødsfald i drift og værdikæde.

Løn, kollektive overenskomster og uddannelse

Vi følger to overenskomster for vores timelønnede medarbejdere. Det drejer sig om Industri, Træ – og Møbeloverenskomsten samt Bygningsoverenskomsten. Hvilken af disse der gør sig gældende for den enkelte, bestemmes af om medarbejderen primært er beskæftiget i vores produktion eller som kørende service og montagemedarbejdere.

Ansættelsesvilkårene for administrativt personale følger funktionærloven.

130 af vores medarbejdere er dækket af overenskomst, svarende til 75% af den samlede arbejdsstyrke.

Der var 151 mænd og 23 kvinder ansat i Conrum i 2024. Den gennemsnitlige bruttolønsforskel er 17%. Dette reflekterer medarbejdersammensætningen, hvor ledelse og mellemlidelse for størstedelen er mænd, og hvor en relativt stor andel af de kvindelige ansatte er i virksomhedens støttefunktioner.

22 ud af 174 medarbejdere var på uddannelse i 2024, svarende til 596,25 uddannelsestimer eller 3,43 timer i gennemsnit per medarbejder.

En stor andel af uddannelserne fokuserer på færdigheder og lovpligtige kurser, som er nødvendige for, at medarbejderne kan udføre f.eks. varmt arbejde, håndtere lifte eller betjene trucks. Derudover har nøglemedarbejdere været på lederuddannelse og LCA-kurser. Tre ud af de 22 medarbejdere, der var på uddannelse i 2024, er kvinder.

Lærlinge

Vi havde 8 lærlinge i løbet af 2024.

Kønsdiversitet i øverste ledelsesorgan

Med ansættelsen af vores Head of ESG er der i foråret 2025 syv ledere med direkte reference til Conrums CEO, heraf to kvinder svarende til 29%. I 2024 var tallet 1 ud af 6 svarende til 17%.

Conrums bestyrelse bestod i 2024 af fire professionelle bestyrelsesmedlemmer med en 50/50 kønsfordeling.

CASE

Første fælles personaleevent som samlet ny koncern

I maj 2024 blev Conrums første fælles personaleevent afholdt som en intern markering og fejring af, at vi efter fusionen nu er et stort team. Dagen havde til formål at samle medarbejderne, skabe nye relationer og lægge grundstenene til en ny fælles kultur i Conrum.

Medarbejderne besøgte vores to lokationer i Vejle og Fredericia, hvor de fik mulighed for at se hinandens arbejdspladser og møde kollegaer på tværs af afdelinger. Derefter fortsatte dagen på Vingsted Centret, hvor rammerne var sat for en uformel og inkluderende dag.

Aktiviteterne var tilrettelagt med vægt på samarbejde frem for konkurrence. Alle uanset fysisk formåen skulle kunne deltage, og ingen skulle føle sig udstillet som enkeltpersoner. Fokus var på holdånd, trivsel og det sociale samvær.

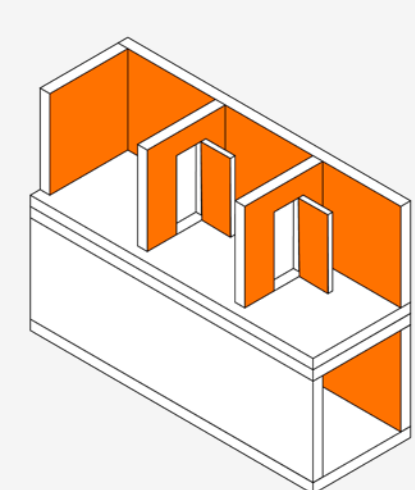
Eventet blev positivt modtaget af medarbejderne og markerede et vigtigt første skridt i at skabe fællesskab og sammenhængskraft i Conrum. Samtidig er vi meget bevidste om, at en fusion tager tid og kræver en langsigtet indsats, når to kulturer skal forenes. At styrke den sociale trivsel og understøtte én samlet kultur er derfor et fokusområde, vi fortsat vil arbejde aktivt med i 2025 og fremover.



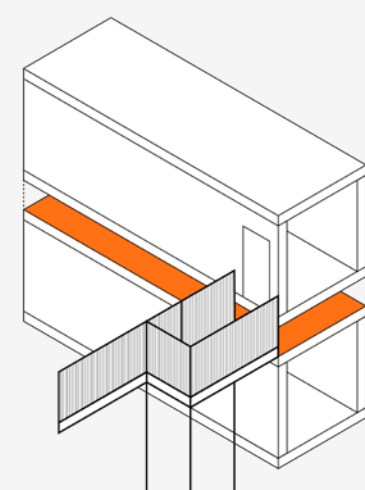
FOKUSOMRÅDE

Brandsikkerhed og trivsel på byggepladser er en mærkesag for os

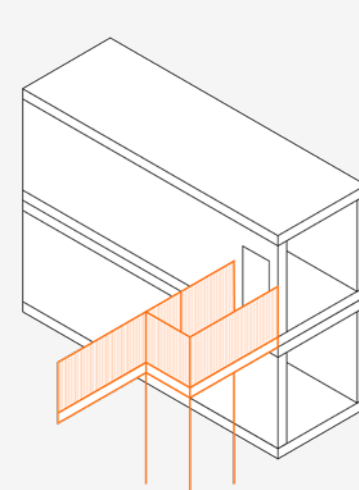
Brandsikkerhed er en væsentlig del af de sociale og miljømæssige forhold i byggebranchen. Brande på danske byggepladser har desværre været aktuelle de senere år, og kan have alvorlige konsekvenser – både for medarbejdernes sikkerhed, for materiel og for virksomhedens drift.



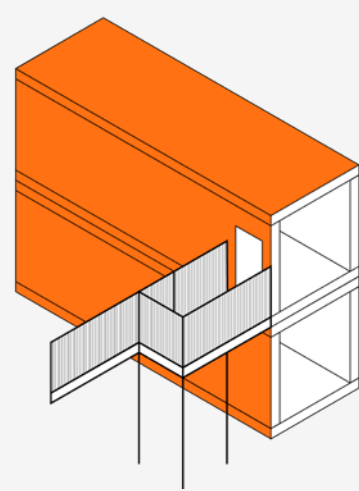
Selvstændige brandceller



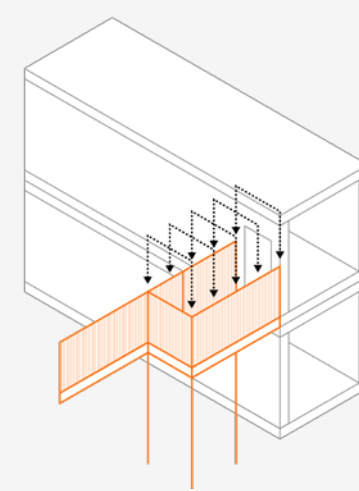
Brandsektionsadskillede



Kritiske flugtveje



Klasse 1 facader



Flugtvejsbredde: 130 cm

I Conrum har vi arbejdet målrettet med at udvikle mandskabs- og kontormoduler, der lever op til gældende lovgivning og som aktivt reducerer risikoen for brand.

Traditionelle moduler er ofte bygget af materialer, der hurtigt spreder ild, hvilket kan gøre dem til brandfælder. Med vores Optimum 2.0 serie har vi udviklet en løsning, hvor hvert rum fungerer som en selvstændig brandcelle, og hvor konstruktionen generelt er designet til at forsinke og forhindre brandspredning. Samtidig lever modulerne op til BR18, kapitel 5, og de krav der gælder for permanente kontorarbejdspladser.

I Aarsleff har man valgt Optimum 2.0 til byggepladsen Mindet i Aarhus og har gode erfaringer med de innovative byggepladsmoduler:

“På Mindet i Aarhus er vi udfordrede af tæt bebyggelse og kort afstand til nabobygninger. Med vores valg af Optimum 2.0 mandskabsmoduler har vi fået en løsning, som pga. facadeklassificeringen må placeres tættere på nabobygningerne, hvilket er afgørende.

Vi har i processen haft en god og tæt dialog med Conrum, og vi er blevet mødt med fleksible løsninger, som imødekommer vores specifikke behov. Resultatet er en gedigen løsning som – foruden at hjælpe os til at leve op til alle myndighedskrav – også skaber trivsel for vores medarbejdere. Modulerne tilbyder komfort og tryghed i form af god akustik, godt indeklima og brandsikkerhed. Alt i alt gode, fysiske arbejdsforhold som er med til at tiltrække og fastholde gode medarbejdere. For os som virksomhed har det stor værdi.”

– Christian Vestergaard, Entrepriseleder, Aarsleff

Eksemplet fra Aarsleff viser, hvordan mandskabsfaciliteter på byggepladser ikke blot handler om at overholde lovkrav, men også om at skabe tryghed og gode arbejdsforhold for medarbejderne.

Brandsikre og gennemtænkte løsninger bidrager til social ansvarlighed ved at beskytte liv og trivsel, samtidig med at de reducerer risici forbundet med økonomiske tab og driftsforstyrrelser.

Ansvarelig virksomhed

Værdigrundlag

Vi har, som et naturligt led i fusionsprocessen og etableringen af Conrum som ny koncern, formuleret et fælles værdigrundlag.

Værdigrundlaget spiller en vigtig rolle som pejlemærke og etisk kompas for såvel ledelse som medarbejdere i hverdagen. Ikke mindst i processen med at skabe en fælles kultur som nyfusioneret virksomhed, har værdierne vist sig vigtige som fælles fundament. De er skabt gennem årtiers virke, og trækker således både tråde til vores historier og peger frem mod den organisation, vi ønsker at være nu og i fremtiden.

Faglighed

Vi er fagfolk til fingerspidserne. På et solidt fundament af faglig viden, indsigt og erfaring løser vi vores kunders behov før de selv er bevidste om dem.

Rummelighed

Hos os er der plads til alle. Fordi vi kan lære af hinanden, og fordi forskellighed er en styrke. Sammen er vi bedst.

Ordentlighed

Vi opfører os ordentligt og ansvarligt. Ganske enkelt. Overfor hinanden. Overfor samarbejdspartnere. Overfor samfundet. Overfor miljøet.

Pionérånd

Vi går forrest, vi sætter nye standarder og vi former fremtidens byggetraditioner. Fordi det giver mening. Og fordi vi ikke kan lade være.

Ansvarlig virksomhed

Menneskerettigheder

Conrum har en Code of Conduct som alle medarbejdere bliver bedt om at læse og bekræfte, at de lever op til. Vores Code of Conduct bygger på principperne i FNs Global Compact samt danske regler og standarder indenfor ansættelsesret og databeskyttelsesforordningen.

Conrum har en eksternt faciliteret whistleblower hotline, som er tilgængelig via virksomhedens hjemmeside. Der har til dato ikke været nogle anmeldelser.

Conrum har på intet tidspunkt haft sager relateret til menneskerettighedskrænkelser.

Omsætning fra visse sektorer og eksklusion af EU benchmarks

Conrum har ikke en decideret politik for hvilke brancher der serviceres, men vurderer løbende, hvem vi laver forretning med. Ved tvivlsspørgsmål diskuteres og besluttes i bestyrelsen.

De primære sektorer i Conrums kundebase er medicinalindustrien, danske produktionsvirksomheder samt det offentlige. Conrum er ikke udelukket fra EU's Paris-aligned Benchmarks.

Domme eller bøder for bestikkelse og korruption

Conrum har på intet tidspunkt haft sager relateret til overtrædelser af anti-korruption eller bestikkelse.



Appendix

VSME referencer

VSME Standard B – Basic C –Comprehensive	Emne	Datapunkt	Sidetal	Kommentarer
B1 Genel information	Virksomhedsdata	24a, 24b, 24c, 24d, 24e*	3	*Vi offentliggør ikke omsætningstal men henviser til årsrapport for økonomiske nøgletal
	Bæredygtighedscertificeringer eller mærkningsordninger	25	17	
B2	Politikker, praksis og fremtidige initiativer for overgangen til en bæredygtig økonomi	26, 26a, 26b, 26c, 26d	15, 16, 17, 19	
	Politik-oversigt	27	38	
B3, C2, C3, C4	Energi og drivhusgasudledninger	29, 30, 30a, 30b, 31c*, 50-58	23, 24, 25	*Vi offentliggør ikke drivhusgasintensitet pr. omsætning, da vi ikke offentliggør omsætning
B4	Forurening	32	17	Conrum bruger ikke kemi der kræver lovpligtig rapportering. Vi har altid været foran lovkrav, og arbejder primært med svanemærke-godkendte materialer
B5	Biodiversitet	33, 34	28	
B6	Vand	35, 36	27	
B7	Ressourceforbrug og cirkulær økonomi	37, 38	11, 27	
C1	Strategi, forretningsmodel produkter, markeder, værdikæde, og væsentlighed for bæredygtighed	47a, 47b, 47c, 47d, 48, 49	11, 12, 13, 16, 21	
B8, B9, B10	Arbejdsstyrke, Sikkerhed & Sundhed, løn og kollektiv organisering	39, 40, 41, 42	30	Udregningen af ulykkesraten for 2024 er beregnet udelukkende på arbejdstimer i produktionen, men vil blive justeret til at inkludere alle medarbejdere fremadrettet.
B11	Bøder for bestikkelse og korruption	43	35	
C6	Menneskerettigheder politikker og processer	61a, 61b, 61c	35	
C7	Menneskerettighedsovertrædelser	62	35	
C8	Omsætning fra visse sektorer og eksklusion fra EU benchmarks	63, 64	35	
C5, C9	Kønssammensætning i øverste ledelsesorgan	59, 65	30	

Status for ESG områder med formelle politikker og initiativer der forbedrer bæredygtighed

	Eksisterende bæredygtighedspraksisser/ politikker/fremtidige initiativer som adresserer følgende bæredygtighedsemner?	Er de offentligt tilgængelige?	Er der sat mål for politikkerne?
Klimaforandringer	Ja	Ja	Ja
Forurening	Ja	Ja	Ja
Vand og havmiljøressourcer	Nej	Nej	Nej
Biodiversitet og økosystemer	Ja	Ja	Ja
Cirkulær økonomi	Ja	Ja	Ja
Egen arbejdsstyrke	Nej	Nej	Nej
Arbejdere i værdikæden	Nej	Nej	Nej
Påvirkede samfund	Nej	Nej	Nej
Forbrugere og slutbrugere	Ja	Ja	Ja
Ansvarlig virksomhedsførelse	Ja	Ja	Ja

