



Code of Conduct

Januar 2026

Code of Conduct

Formål og anvendelse

Hos Conrum er ansvarlighed, troværdighed og ordentlighed grundlæggende værdier i vores samarbejde med medarbejdere, leverandører, samarbejdspartnere og kunder. Derfor forventer vi, at alle, vi arbejder sammen med, handler etisk og ansvarligt.

Denne Code of Conduct beskriver de minimumskrav og etiske principper, som gælder for Conrum og vores leverandører. Den fastlægger, hvad vi anser som korrekt adfærd, og hvad vi forventer, at man gør – eller undlader at gøre – i forskellige situationer.

Code of Conduct gælder for alle virksomheder, der leverer produkter og/eller ydelser til Conrum og vores kunder. Den omfatter også leverandørens medarbejdere, konsulenter og eventuelle underleverandører, som samlet betegnes som "leverandører".

Retningslinjerne tager udgangspunkt i FN's Global Compact, internationale arbejdsstandarder (ILO), dansk arbejdsret samt gældende regler for databeskyttelse. Det betyder blandt andet, at vi respekterer lige muligheder og fair behandling. Vi accepterer ikke korruption, bestikkelse, konkurrencebegrænsende adfærd, diskrimination, chikane eller unødigt belastning af miljøet.

Leverandøren er ansvarlig for, at relevante medarbejdere og underleverandører kender, forstår og overholder denne Code of Conduct. Leverandøren skal have processer til at sikre overholdelse samt til at forebygge og – hvis nødvendigt – håndtere gentagne overtrædelser. Leverandøren er desuden ansvarlig for opfølgning på underleverandørers efterlevelse.

Leverandører, der arbejder for Conrum, skal kunne fremsende gyldig dokumentation for erhvervs- og produktansvarsforsikring og holde sig orienteret om eventuelle opdateringer af Code of Conduct på Conrums hjemmeside. Conrum vil også informere leverandøren direkte i tilfælde af væsentlige ændringer i Code of Conduct.

Denne Code of Conduct er en integreret del af aftalen mellem Conrum og leverandøren. Overtrædelser kan medføre, at samarbejdet ophører.

Tak for din forståelse og accept.

Arbejds miljø og sikkerhed

Leverandøren skal sikre et sikkert, sundt og trygt arbejdsmiljø og forpligter sig til:

- At sørge for et sikkert arbejdsmiljø og forebygge ulykker
- At give medarbejderne den nødvendige oplæring og instruktion
- at bruge korrekt værktøj, maskiner og personlige værnemidler
- At registrere ulykker, næsten-ulykker og lære af dem
- At sikre, at medarbejderne ikke udsættes for farlige kemikalier eller arbejdsprocesser uden korrekt beskyttelse
- At stille rene og ordentlige faciliteter til rådighed for alle køn (toilet, bad og drikkevand)

Miljø og klima

Leverandøren skal overholde gældende miljølovgivning og arbejde systematisk for at reducere negativ miljø- og klimapåvirkning, og forpligter sig til:

- At arbejde for at reducere udledning af drivhusgasser i hele sin værdikæde
- At arbejde målrettet med at reducere energiforbrug, vandforbrug, forurening og affaldsmængder
- At fremme effektiv ressourceanvendelse samt begrænse bruge af knappe naturressourcer
- At begrænse brugen af kemi og farlige stoffer, samt sikre korrekt håndtering, opbevaring og bortskaffelse
- At minimere produkters miljøpåvirkning i hele livscyklussen (design, emballage, transport, anvendelse og genbrug/bortskaffelse)

Sociale forhold og menneskerettigheder

Leverandøren skal beskytte, støtte og respektere internationalt erklærede menneskerettigheder samt minimere negativ indvirkning på disse, og forpligter sig til:

- At forbyde alle former for moderne slaveri herunder tvangsarbejde, gældsbinding, menneskehandel og børnearbejde
- At sikre at ansættelse er frivillig, og at løn, arbejdstid og opsigelse følger loven
- At sikre ligebehandling og aktivt modarbejde diskrimination
- At sikre et arbejdsmiljø fri for vold, truster, chikane, mobning og seksuel krænkelse
- At respektere medarbejdernes ret til privatliv og beskytte personoplysninger
- At respektere medarbejdernes ret til at organisere sig i fagforening

Lovgivning og forretningsetik

Leverandøren skal drive sin forretning ansvarligt, etisk og i overensstemmelse med gældende lovgivning, og forpligter sig til:

- At overholde relevant lovgivning om bestikkelse og korruption, hvidvaskning af penge og konkurrence
- at sige nej til enhver form for bestikkelse, korruption og snyd
- At beskytte fortrolige oplysninger og forretningshemmeligheder
- At overholde EU's forordning om databeskyttelse (GDPR)
- at sikre, at medarbejdere og andre interessenter kan indberette overtrædelser via whistleblowerordning eller tilsvarende rapporteringskanal uden risiko for repressalier