

ESG RAPPORT 2025

Sammen bygger vi fremtiden



Indholdsfortegnelse

Forord	03	Doughnut modellen som pejlemærke.....	23	Primære initiativer.....	42
Om Conrum	04	Vores væsentlige ESG emner	24	Vand	43
Beretning fra vores CEO	08	Vores strategiske ESG fundament.....	25	Biodiversitet.....	44
Virksomhedsprofil	11	LCA som strategisk værktøj	29	Mindre ressourceforbrug – mindre pres på biodiversiteten	45
100% produktion i Danmark.....	12	Politikker og principper	20	Sociale forhold	46
Ledelsesstruktur	13	Code of Conduct	21	Egen arbejdsstyrke.....	47
Strategi og væsentlige emner	14	Miljø og Klima	22	Løn, kollektive overenskomster og uddannelse	48
Dobbelt væsentlighedsproces	15	Svanemærket byggeri	33	Kønsdiversitet i øverste ledelsesorgan	48
Dialog med interessenter	16	Klimaaftryk fordelt på scopes	34	Sikkerhed og sundhed	49
Netværk for Cirkulært Byggeri under Dansk Erhverv.....	17	Energi og drivhusgasudledninger	35	Ansvarlig virksomhed	50
Lokale netværk.....	18	Hvor kommer udledningerne fra?		Menneskerettigheder	51
Building Green CPH.....	19	- Brændstof, el og overskudstræ.....	37	Generelle oplysninger	52
Leverandørdialoger	20	- Materialer og transport.....	38	ESG dataoverblik	54
Medlem af FSC Danmark	21	- Affald	39	Appendix	56
De planetære grænser er vores ultimative ramme	22	- Slutkundernes energiforbrug.....	40		
		Videnskabsbaserede reduktionsmål	41		

ESG Rapport 2025 – baseline og fremdrift

Med en cirkulær kerneforretning og høj ressourceudnyttelse, har vi et forspring i forhold til mange andre virksomheder, der arbejder seriøst med bæredygtighed. Men vi ved også, at der er brug for at gøre mere.

Byggebranchen har et af de allerstørste aftryk på klima, miljø og natur, og netop disse er stærke omdrejningspunkter i vores ESG- og bæredygtighedsstrategi, som vi udviklede i 2025 med afsæt i de planetære grænser og en light dobbeltvæsentlighedsanalyse.

Vi har i 2025:

- Udarbejdet klimaregnskab for scope 1, 2 og 3, samt videnskabsbaserede reduktionsmål og identificerede reduktionstiltag for at nå dem
- Harmoniseret vores standardmaterialer, så alle vores modulserier kan indgå i Svanemærkecertificering
- Meldt os ind i FSC Danmark og begyndt jagten på relevante biodiversitetsprojekter i værdikæden
- Gennemført vores første medarbejdertilfredshedsundersøgelse og fået en baseline at arbejde videre med
- Deltaget aktivt i flere netværk og dialoger med interessenter om cirkulær økonomi og vigtigheden af en byggebranche i balance med planeten

Tak, fordi du læser med. Følg også gerne med på LinkedIn, hvor vi også deler stort og småt fra vores implementering af bæredygtighedsstrategien.



For spørgsmål eller kommentarer, kontakt:

Lene Mi Ran Kristiansen

ESG & Bæredygtighedschef

+45 51 38 82 36 | lmk@conrum.com | [LinkedIn](#)

Om Conrum

+70 år med fleksibelt dansk kvalitetsbyggeri

For et par år siden fusionerede to af Danmarks førende modulbyggerivirksomheder, Dalsgaard og Mobilhouse, under det nye fælles navn, Conrum. Dermed blev mere end 70 års erfaring med at levere danskproduceret, fleksibelt byggeri af høj kvalitet til det danske marked, samlet i en ny, stærk spiller.

Conrum er 100% dansk, og er blandt de største producenter af kvalitetsmoduler i Danmark.



En cirkulær forretningsmodel

Conrum er en af Danmarks førende leverandører af fleksibelt og ansvarligt modulbyggeri. Vi designer, monterer og recirkulerer midlertidige og permanente rum af høj kvalitet til offentlige og private kunder i Danmark.

De præfabrikerede, rumstore moduler er designet, så de let kan tilpasses mange forskellige behov. Flexibilitet er en grundpræmis, og bygninger kan hurtigt og ressourceeffektivt skaleres op og ned. De fleste Conrum moduler bliver udlejet igen og igen, hvilket understøtter lang materialelevetid og et reduceret ressourceforbrug i forhold til at bygge nyt.

Værdikæde illustreret med inspiration fra naturens kredsløb

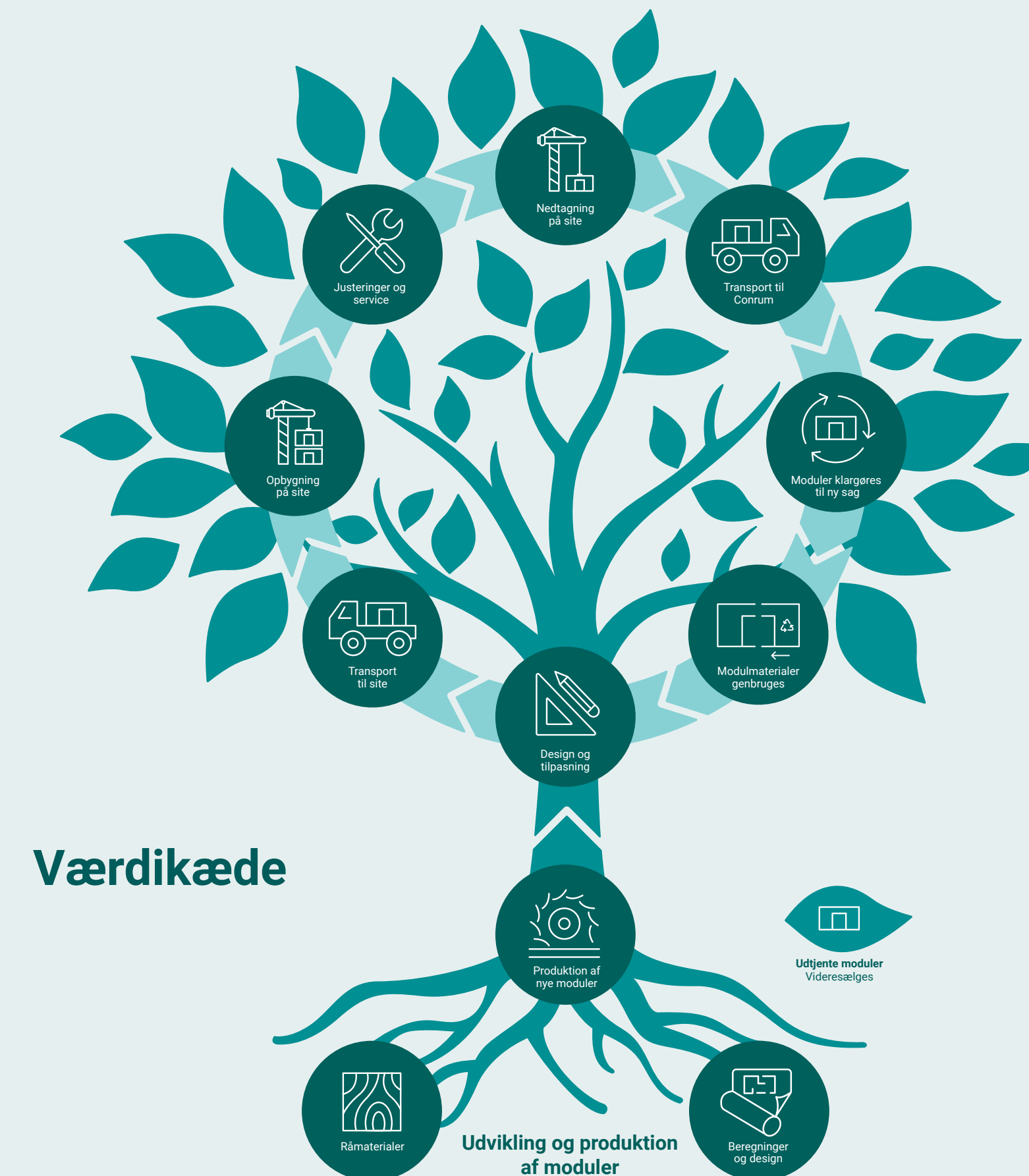
Vores vigtigste råmateriale er træ. Derfor var det også naturligt for os at lade os inspirere af skovens træer i vores visualisering af vores værdikæde og forretningsmodel.

Rødderne i træet repræsenterer fundamentet i et regenererende kredsløb: råmaterialer og tegninger – som giver næring til stammen: vores produktion. Herfra vokser nye moduler frem som grene og blade, der spreder sig og skaber værdi.

Vores flådemoduler manifesterer sig som eksisterende blade og grene på træet, som med næring fra ombygning og reparation polstres til en årstid mere, og recirkuleres til den næste cyklus af deres liv.

Når et modul er udtjent, vurderer vi standen, hvis vi ikke kan bygge det om, bliver det solgt til et efterliv andetsteds.

Når klimaet i skoven er godt, fungerer kredsløbet i og omkring træet også godt – og med et minimum af spild.



Modulbyggeri kort fortalt

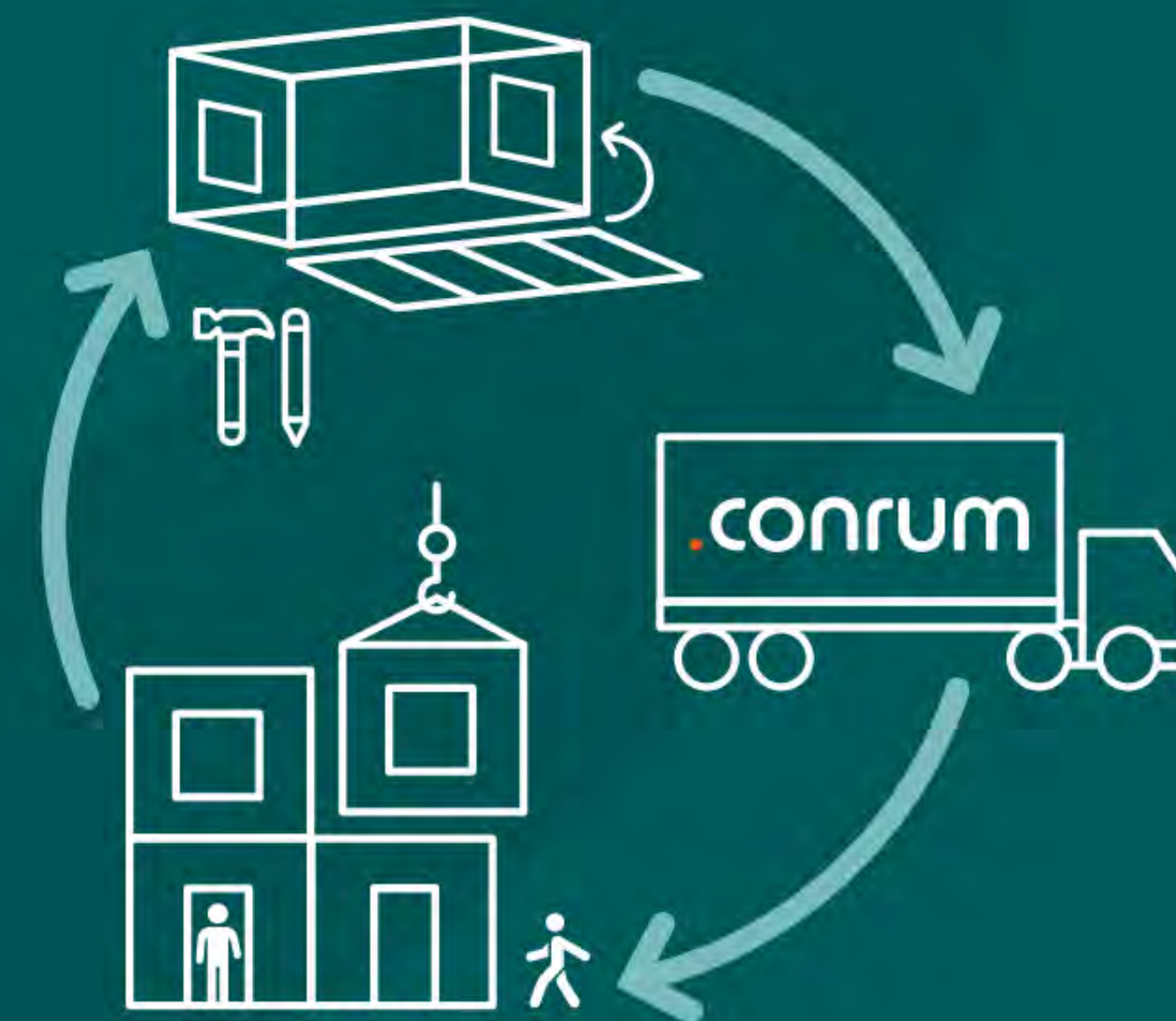
Modulbyggeri tilbyder et fleksibelt samt tids- og ressourceeffektivt alternativ til traditionelt byggeri.

Modulbyggeri bygger på en grundlæggende cirkulær tankegang, hvor bygninger kan recirkuleres, skaleres op og ned samt tilpasses skiftende behov.

Conrum modulbyggeri præfabrikeres under kontrollerede, indendørs forhold på vores danske lokationer.

De færdige, rumstore bygningsmoduler leveres direkte til destinationen.

Jørn Utzon er blandt de danske pionerer indenfor modulbyggeri. I 1970 introducerede han modulbyggeri som princip med byggesystemet Espansiva.



**Vi skaber rum, som er fleksible
i tid, sted og funktion**

Beretning fra vores CEO

Et solidt fundament for fremtiden

I 2025 investerede vi i Conrums fundament og den langsigtede værdiskabelse med fokus på organisation, konsolidering og mere ESG kommunikation til vores interessenter.

ESG strategiprocesen i foråret 2025 var ny for os, men gav gode diskussioner om hvad Conrum står for, hvordan vi vil udvikle os som team og virksomhed, og hvad vi gerne vil være kendt for i markedet. Og endnu vigtigere, har vi nu både fokus og struktur på, hvad vi vil arbejde med og prioritere vores ressourcer på.



Markedet er uroligt

Efter flere års konstant vækst, mærkede vi i 2025 en opbremsning i markedet. Verdenssituationen med krige, toldmure og generel ustabilitet skabte usikkerhed og en forståelig påholdenhed hos kunderne.

Vi er heldigvis i stand til at have det lange lys på, men har tilpasset kapaciteten, og står fortsat stærkt i vores kernekompetencer og danske produktionskapacitet. Uroen i verdensøkonomien er reflekteret i stigende råvare- og energipriser, længere beslutningscykler hos kunderne og – for nogen – mindre fokus på ESG. Det er selvfølgelig udfordrende, og særligt sidstnævnte synes vi, er ærgerligt.

For bygge- og ejendomssektoren står for en betydelig andel af Danmarks klima- og ressourceaftryk. Afhængigt af opgørelsesmetode anslås det, at branchen bidrager med omkring 30% af CO₂-udledningen, ca. 40% af energiforbruget og 35-40% af alt affald, der genereres.

Her tilbyder vores cirkulære, energi- og ressourceeffektive modulbyggeri et mere ansvarligt alternativ, som ovenikøbet kan leveres indenfor få uger, og kan skaleres op og ned efter behov, så værdifulde m² ikke går til spilde. Denne fleksibilitet er en superkraft i en ekstremt foranderlig verden og en måde at styrke sin resiliens som virksomhed.

Vi holder fast

Derfor er vi også optimistiske i forhold til fremtidens efterspørgsel, og fortsætter ufortrødent implementeringen af ESG-tiltag, der øger værdien af vores løsninger for kunder og omverden.

Kerneforretningen er sund. Vi har investeret i kvalitet, indeklimate, energieffektivitet, certificeringer og æstetik længe før, det var standard i markedet for pavilloner og modulbyggeri. Det betyder også, at vi har været klar til nye klimakrav i bygningsreglementet samt øgede forventninger fra kunder og andre interessenter, som ønsker dokumenterede, ansvarlige bygninger også til midlertidigt brug.



Derfor er vi også optimistiske i forhold til fremtidens efterspørgsel, og fortsætter ufortrødent implementeringen af ESG-tiltag, der øger værdien af vores løsninger for kunder og omverden.

Men vi står ikke stille. I efteråret 2025 meldte vi os ind i FSC Danmark for at understrege vores støtte til ansvarligt skovbrug og for at øge forståelsen af biodiversitet i værdikæden, og hvordan vi ville kunne arbejde med forbedringer. Her forventer vi vigtig læring og fortsat partnerskab med gode leverandører i 2026, som vi forhåbentlig kan dele mere om i næste ESG rapport.

I 2026 vil vi fortsat arbejde med medarbejdertilfredshed, sikkerhed og trivsel, særligt i lyset af den igangværende sammenlægning af vores jyske aktiviteter i Vejle. Med flere folk under samme tag er vi i proces med at etablere nye rutiner og en fælles kultur båret af to af vores kerneværdier – Ordentlighed og Rummelighed.

Det tager tid at lande sammen, og jeg vil gerne takke alle vores dygtige medarbejdere for tålmodigheden og for konstruktivt med- og modspil i endnu et år med mange forandringer. Omstillingsparathed er ikke en floskel hos os. Det er et vilkår.

Benny Møller
CEO

Virksomhedsprofil

100% produktion i Danmark

I 2025 havde vi produktion, klargøring og serviceaktivitet i Fredericia, Vejle og Slagelse og påbegyndte i slutningen af året konsolidering af de jyske aktiviteter i Vejle, som en del af løbende driftsoptimering og for at samle produktion og kontorfaciliteter i mere tidssvarende og energieffektive rammer.

Med prioriteringen af egenproduktion sikrer vi bedre kontrol over kvaliteten i vores produkter, og høje standarder indenfor miljø og arbejdsforhold for såvel egne som samarbejdspartneres medarbejdere.

Produktionen i Danmark muliggør desuden hurtig og effektiv servicering af vores kunder, større fleksibilitet og minimal transport i forbindelse med levering af vores bygninger.

Mobilhouse brandet lever stadig som navn for udlejningsforretningen af den resterende flåde af traditionelle skurvogne og letvogne. Aktiviteten i Mobilhouse er integreret fuldt ud i Conrum data grundlaget i denne rapport.

Hovedsegmenter

- Kontorer
- Skoler og institutioner
- Laboratorier, klinikker og hospitaler
- Grønne byggepladser og skurbyer
- Beboelse
- Specialløsninger

Conrum byggesystemer

- Optimum serien
- Maksimum serien
- X serien
- Kvantum
- Kvantum Living



147 medarbejdere
i gennemsnit i 2025

**Årlig kapacitet: +600
nyproducerede moduler**

Resultat 2025: 46 mill. DKK

Ledelsesstruktur

ESG er forankret på øverste ledelsesniveau i Conrums styregruppe, som udgør koncernledelsen, samt i bestyrelsen hvor ESG er et fast punkt på dagsordenen til de kvartalsvise bestyrelsesmøder.

Den daglige drift og implementering af ESG strategien drives af et lille core team bestående af Bæredygtighedschefen, en controller og vores tekniske chef. Denne gruppe arbejder med resten af organisationen om konkrete initiativer.

Conrum bestyrelse

Øverste ledelsesorgan

Strategisk vejledning, sparring, krav, godkendelser
– mødes kvartalsvis

Styregruppe

Conrum virksomhedsledelse

Strategiejer, beslutningsorgan, allokerer ressourcer og fjerner barrierer.

Core team

Operational gruppe

Koordinerer og igangsætter initiativer og projekter, følger op, bringer oplæg og anbefalinger til beslutning i styregruppen.

Projektgrupper eller individer

– med mandat til at levere strategi og emnespecifikke ESG projekter

Svanemærket
& DGNB

FSC &
Biodiversitet

Klimamål &
CO₂ reduktioner

Strategi og væsentlige emner

Dobbelt væsentlighedsproces

I begyndelsen af 2025 gennemgik Conrum en light dobbelt væsentlighedsproces med henblik på at identificere og prioritere de vigtigste ESG emner. Vi er ikke CSRD forpligtede qua vores størrelse, men har flere kunder i det segment, og ser værdi i at afstemme vores struktur og metode til deres standarder.

Dobbelt væsentlighedsprocessen gav os mulighed for at genbesøge vores eksisterende fokusområder og balancere yderligere, bl.a. med et øget fokus på den interne, sociale del af vores S. Vores egne diskussioner i ledelsen kombineret med konkrete input fra kunder, samarbejdspartnere, ejere, og medarbejdere gav et stærkt udgangspunkt for vores ESG strategi og input til vores rapportering.

Vi spurgte os selv:

- Hvad har markedet og kunderne brug for?
- Hvor kan vi differentiere os ift. konkurrenterne?
- Hvilke risici og muligheder har vi ift. klima, miljø og mennesker?
- Hvad er vores ambitionsniveau?
- Hvor skal vi investere og bruge vores ressourcer?

Byggebranchen er både i Danmark og på verdensplan en af de brancher, der i høj grad bidrager til ressourceudvinding, energiforbrug og affaldsgenerering. Dermed påvirker vi også de planetære grænser.

Vi opererer allerede med en høj udnyttelse af ressourcer qua vores cirkulære forretningsmodel, og vil som en del af vores strategi nedbringe vores aftryk på kloden yderligere og igangsætte regenerative initiativer, der kan bidrage til at skabe en bedre balance i vores omverden.





Dialog med interessenter

I forbindelse med dobbelt væsentlighedsprocessen og udarbejdelsen af vores ESG Strategi i 2025, gennemførte vi strukturerede dialoger med kunder, ejere, samarbejdspartnere og medarbejdere, som bidrog til prioriteringen af væsentlige emner og fokusområder.

Dialoger og partnerskaber med vores interessenter er uvurderlige for os, og vi deler også gerne vores viden og holdninger i brancheforeninger, konferencer og netværk. Et par nedslag fra 2025 følger på de næste sider.

Netværk for Cirkulært Byggeri under Dansk Erhverv

Netværket tilbyder et fælles rum for innovative virksomheder i Dansk Erhverv, som aktivt arbejder på at reducere byggeriets aftryk.

Gennem netværket får medlemmerne et fagligt netværk til sparring, bliver opdateret om udviklingen af ny regulering og får mulighed for at give input hertil samt pege på konkrete anbefalinger, som Dansk Erhverv skal arbejde med politisk.



Netværk for Cirkulært Byggeri på besøg og rundvisning på Børsen der er ved at blive genopbygget.

Lokale netværk

Udover netværket under Dansk Erhverv, bidrager vi til lokale netværk indenfor cirkulær økonomi og grøn omstilling i Vejle.



I november præsenterede vores ESG chef vores tilgang til bæredygtighed til morgenmøde hos Business Fredericia.



'Beyond Fossil' er et netværk for virksomheder i Vejle, der har fokus på at understøtte grøn omstilling og levere ydelser til energisektoren. Her besøg hos European Energy PtX anlæg i Kassø.



Det lokale netværk 'Vejle bygger cirkulært' samler aktører i Kommunen med interesse for bæredygtighed i byggeriet. Her et arrangement om biodiversitet.

Building Green CPH

Conrum deltog for anden gang på Building Green CPH i oktober 2025. Siden 2011 har eventet samlet byggebranchen om den grønne agenda, og med over 10.000 besøgende i 2025, var det voksende engagement i den grønne omstilling af byggeriet tydeligt.

Under temaet 'Scaling for enough' var fokus på, hvordan byggeriet kan skalere de grønne løsninger uden at overskride planetens grænser. Her var vi med for at vise, at fleksibelt og cirkulært modulbyggeri er et af svarene.

BUILDING | GREEN





Leverandørdialoger

Udover gode dialoger med vores underentreprenører om potentiel elektrificering og effektivisering ifm. anlægsarbejde, kraning og transport af moduler, havde vi i 2025 et væsentligt fokus på vores største kategorier af råmaterialer.

Bygma, som er en af vores største leverandører af materialer, deler vores ønske om at skubbe bæredygtighed endnu tættere på kerneforretningen. Et af højdepunkterne i 2025 var da også en fælles tur til Sverige med Bygma og Hjalmar Wennérth i november, hvor vores ESG chef og vores tekniske chef besøgte savværker og kom helt tæt på virkeligheden for dem som forarbejder det træ, der indgår i vores moduler.

Besøget gav en dyb forståelse af de udfordringer, savværkerne står med i et marked med svingende priser og krav om sporbarhed og øget dokumentation. Væsentlige input, som vi tager med når vi arbejder videre med potentielle bæredygtighedsprojekter i værdikæden.



Medlem af FSC Danmark

I efteråret 2025 meldte vi os ind i FSC Danmark, da vi ønsker at opgradere vores viden om bæredygtig skovdrift samt at få ressourcer og inspiration til arbejdet med strukturerede og dokumenterede forbedringer af biodiversitet i værdikæden. Derudover deltager vi bl.a. i FSC Danmarks Netværk for Cirkulær Økonomi.

De planetære grænser er vores ultimative ramme

De planetære grænser udgør naturens egne rammer for, hvor meget pres jorden kan tåle, uden at vi risikerer sammenbrud i livsvigtige systemer. Det er dermed også vores absolutte ramme for at drive bæredygtig forretning og et kompas for, hvor vi skal sætte ind i form af f.eks. at reducere klima- og forureningsaftryk eller fremme en bedre balance i biodiversitet, som bidrager til sunde skove.

De ni planetære grænser er:

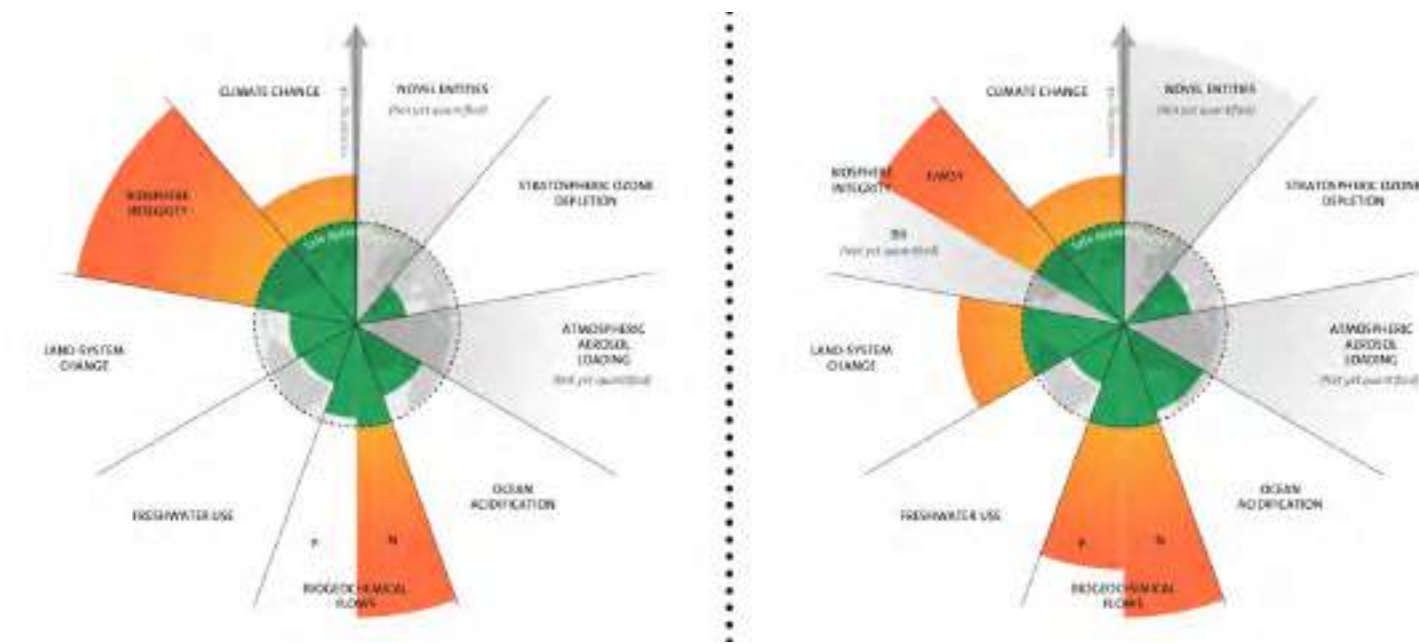
OVERSKREDET

1. Klimaforandringer
2. Tab af biodiversitet
3. Ændringer i skovdækket (arealanvendelse)
4. Udslip af reaktivt fosfor og kvælstof
5. Ændring i ferskvandsforbrug
6. Forurening med miljøfremmede stoffer (herunder plastik)
7. Forsuring af havene

8. Forurening af luft med partikler
9. Nedbrydning af ozonlaget

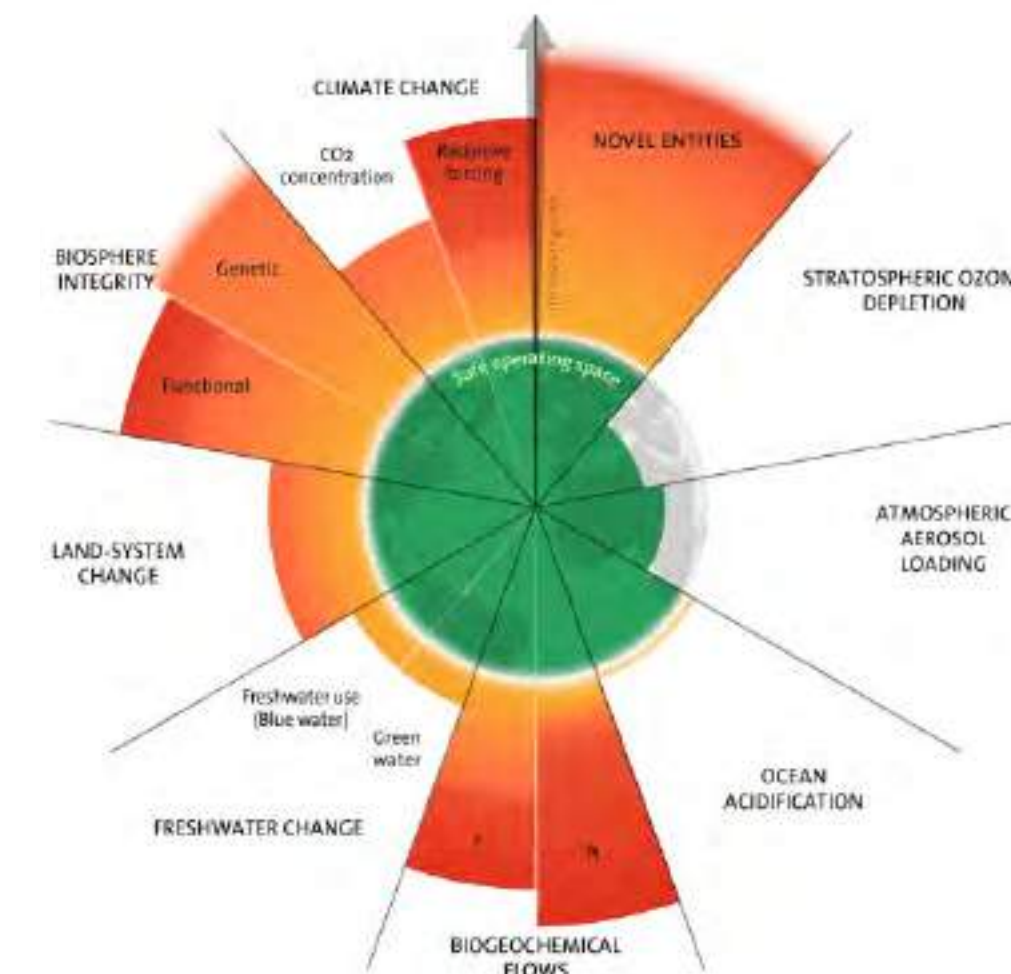
De planetære grænser markerer menneskehedens "sikre handlerum" og udviklingen er desværre, at hele syv ud af de ni grænser i dag er overskredet. Det skaber øget ustabilitet i de miljøforhold, der er nødvendige for menneskers trivsel og for at kunne drive forretning i et nogenlunde forudsigeligt miljø.

Derfor er det også vores vigtigste ydre mål, at kunne operere som en sund virksomhed uden at ødelægge og drive rovdrift på natur og økosystemer.



2009:
7 boundaries assessed,
3 crossed

2015:
7 boundaries assessed,
4 crossed

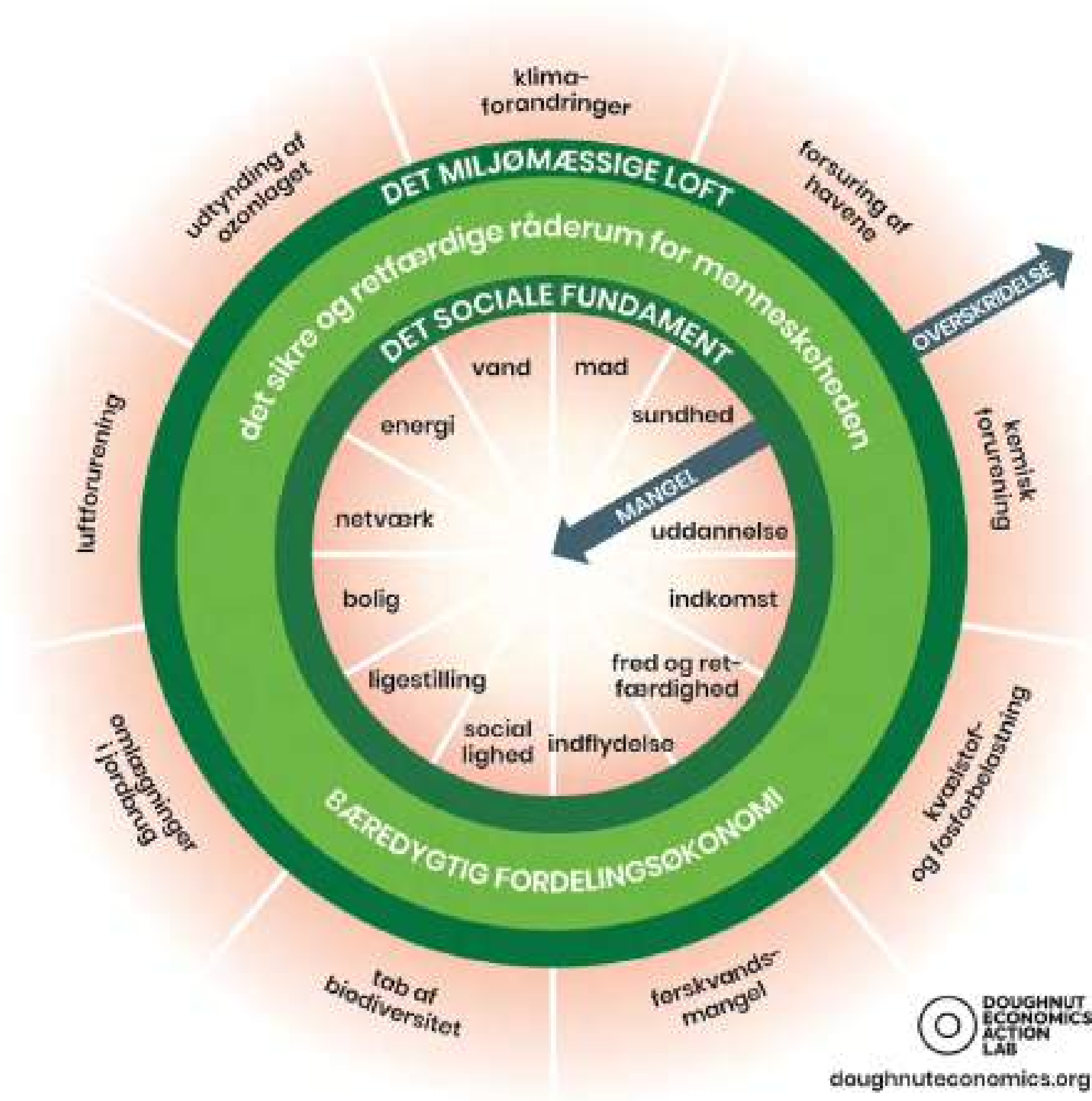


2025: 9 boundaries assessed, 7 crossed

Doughnut modellen som pejlemærke

Hvor de planetære grænser omfavner E't i ESG, er S og G relateret til andre kriterier tættere på menneskers dagligdag og samfund. Her er Kate Raworths Doughnut Model et nyttigt værktøj, som hjælper med at definere menneskelige og sociale behov der skal være på plads i en bæredygtig økonomi.

Ligesom med de planetære grænser har vi brugt denne ramme til at vurdere, hvilke initiativer og mål vi i Conrum regi kan arbejde med for at tage ansvar og sikre neutral eller positiv påvirkning. Vores Code of Conduct, gode arbejdsforhold og leverandørsamarbejder, og uddannelse af lærlinge er eksempler på dette.



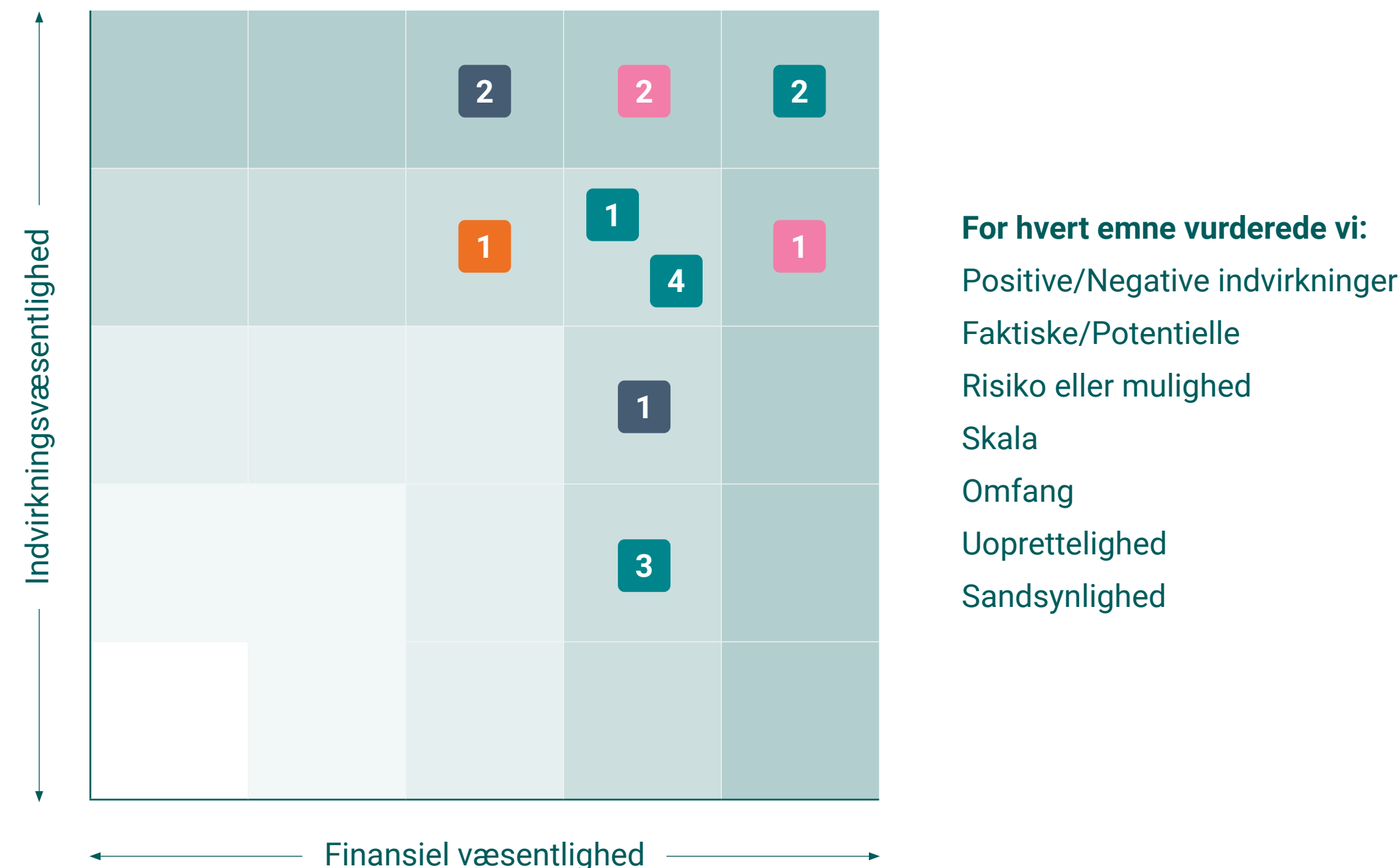
Kilde: Stockholm Resilience Center, Rockström et al. (Planetary Boundaries) og Kate Raworth (Doughnut Economics)

Vores væsentlige ESG emner

Vi har historisk haft stor vægt på miljø og klima som en del af vores arbejde med ansvarlig virksomhedsførelse. Det er fortsat et væsentligt strategisk fokusområde for os, da det er væsentligt for vores omverden, drift og værdikæde. Her arbejder vi med fire hovedtemaer: Klima, Ressourceforbrug og cirkularitet, Forurening og Biodiversitet samt Økosystemer.

Vores arbejde med S og G er særligt fokuseret på vores medarbejderes sikkerhed og sundhed, overholdelse af gældende krav og regler, at vi holder hvad vi lover og så vidt muligt sikrer ordentlige forhold i vores værdikæde.

- | | | |
|-----|---|--|
| E | 1 | Klima: Energiforbrug i egen drift og moduler, tilpasning til klima forandringer, reduktionsmål baseret på videnskab |
| | 2 | Ressourceforbrug og cirkularitet: Affald genereret i hele værdikæden, cirkulær og fleksibel forretningsmodel, ansvarligt ressourceforbrug |
| | 3 | Forurening: Kemi i materialer og processer, evt. skadelige stoffer i brug i værdikæde |
| | 4 | Biodiversitet & økosystemer: Materialer udvindes, forarbejdes, transporteres og moduler installeres |
| S | 1 | Egen arbejdsstyrke: Fysisk og psykisk arbejdsmiljø, sundhed og sikkerhed |
| | 2 | Virksomhedsadfærd: Medarbejdertilfredshed |
| S&G | 1 | Værdikæde risiko og partnerskaber: Arbejdsforhold i værdikæden, fair forretningsbetingelser, langsigtede og tillidsfulde partnerskaber |
| | 2 | Forbrugere/Slutbrugere: Kvalitet & indeklima |
| G | 1 | Ansvarlig virksomhed |



Dobbeltvæsentlighedsprocessen bekræftede vores eksisterende fokus og gav os anledning til at afstemme prioriteringer, herunder et øget fokus på den interne, sociale del af vores S.

Udover nye initiativer, der udspringer af strategien, har vi en opgave i at få dokumenteret meget af det gode arbejde, vi gør. Dette er en del af det strategiske fundament og et spor der vil kræve ressourcer i lang tid fremover.

Vores strategiske ESG fundament

Som en del af strategiarbejdet i 2025 formulerede vi denne vision for vores ESG strategi:

Vi vil være den førende udlejer af fleksibelt kvalitetsbyggeri i Danmark, og levere fremtidens fleksible byggeri indenfor de planetære grænser.

Det betyder, at vi skal:

- Skabe rum hvor mennesker trives, og vi stræber efter at drive fremtidens ansvarlige forretning – i dag.
- Levere markedets bedste fleksible byggeri og en uovertruffen service – vi overgår gerne kundernes forventninger
- Have kvalificerede medarbejdere der trives og sammen skaber et godt arbejdsmiljø

For at levere dette skal vi være gode på:

- Kvalitet og sikkerhed
- Miljø og ressourcer
- Mennesker og omdømme

Derfor arbejder vi målrettet med følgende strategiske indsatser:

Kvalitet og sikkerhed:

- Vores byggeri lever som standard op til BR18 eller bedre
- Vores forretningsmodel bygger på 100% dansk udvikling og produktion
- Vi vil være ISO9001 certificerede senest ved udgangen af 2028
- Vi stræber efter altid at bruge de bedste og mindst miljøbelastende materialer
- Vi arbejder hele tiden på at sætte nye standarder indenfor design, funktion og kvalitet af vores moduler

Miljø og ressourcer:

- Alle nye Maksimum og X-serie moduler skal kunne leve op til kravene for Svane-mærke certificering
- Vores Optimum moduler leverer point til DGNB certificering
- Vi bruger 100% certificeret træ - enten PEFC eller FSC med præference for FSC
- Vi køber 100% grøn strøm i egen drift
- Vi følger en videnskabsbaseret klimareduktionsplan
- Vi opfordrer vores kunder til at træffe LCA-baserede købsbeslutninger

Mennesker og omdømme:

- Vi investerer i sikkerhed, uddannelse, kultur og engagerede medarbejdere
- Vi praktiserer fair, langsigtede og tillidsfulde partnerskaber med leverandører og samarbejdspartnere
- Vi følger regler og love, holder hvad vi lover og holder hinanden ansvarlige

Status på strategiske indsatser: Kvalitet og sikkerhed

Målsætninger	2025	2024 (baseline)	Noter
Vi stræber efter altid at bruge de bedste og mindst miljøbelastende materialer	99% Svanemærkegodkendte materialer (vinyl i baderum kræver dispensation)	Enkelte varer brugt i X-serien ikke Svanemærkegodkendte	Vi bruger kun kvalitetsmaterialer i vores moduler, og har fra 2025 haft krav til at materialer til vores største serier kan indgå i Svanemærkecertificering
ISO 9001 certificering inden udgangen af 2028	Vi etablerede kvalitetshåndbog og procesdiagrammer for kerneprocesser på tværs af udvikling og design til produktion, logistik og montage	-	Strategisk indsats under ESG strategi udviklet i 2025
Vi sætter nye standarder inden for design, funktion og kvalitet)	Vi lancerede ny atriumløsning der giver endnu mere fleksibilitet i Conrum bygninger	Fra årene imellem lanceringen af Optimum til i dag, har vi løbende introduceret forbedringer. En af de væsentligste er akustikpaneler om ventilationssystemet, som kom til i 2022, i stedet for de traditionelle i metal. Akustikpanelerne sikrer en 30% forøgelse i ventilationen uden støjgener	Optimum serien til byggepladser, som vi lancerede i 2018, er et godt eksempel på moduler der var langt forud for sin tid på kvalitet, sikkerhed, komfort og energieffektivitet

Status på strategiske indsatser: Miljø og ressourcer

Målsætninger	2025	2024 (baseline)	Noter
Alle nye Maksimum og X-serie moduler kan leve op til kravene for Svanemærkecertificering	Ja	Maksimum: Ja X-serie: Nej	Fredericia-afdelingen arbejdede allerede med Svanemærkegodkendte materialer før sammenlægningen til Conrum. I 2025 harmoniserede vi dette til også at gælde Vejle.
Dokumentationspakke for DGNB point for Optimum byggesystem	Ja – opdateret efter nyeste DGNB standard	Ja	
Indkøb af 100% certificeret træ, enten PEFC eller FSC	100%	100%	
100% grøn strøm i egen drift (via oprindelsescertifikater)	100%	86%	Byggestrøm i Slagelse og strøm hos udlejer i Bjæverskov var ikke dækket af oprindelsescertifikater i 2024. Vi fraflyttede Bjæverskov i midten af 2024.
Videnskabsbaserede klimamål og reduktionsplan	Ja, 67% i 2030 og Net Zero senest i 2050		Baseline etableret 2024 med første koncern-klimaregnskab
LCA på alle projekter	X-serie reference LCA: 5,52 kg CO ₂ e/m ² /år Maksimum reference LCA: 4,01 kg CO ₂ e/m ² /år Optimum reference LCA: 5,44 kg CO ₂ e/m ² /år		Både Dalsgaard og Mobilhouse havde lavet de første LCA'er inden vi fusionerede til Conrum. Vi har siden investeret i uddannelse af medarbejdere i Teknisk Afdeling til at kunne beregne LCA'er, og bruge indsigterne til produktudvikling og input til vores klimareduktionsplaner, særligt for scope 3

Status på strategiske indsatser: Mennesker og omdømme

Målsætninger	2025	2024 (baseline)	Noter
Trivselsundersøgelse for alle medarbejdere gennemført	Ja	Nej	Vores første trivselsundersøgelse blev i efteråret 2025 gennemført med ekstern partner for at understrege anonymiteten. Vi opnåede en svarprocent på 76%. Næste skridt er at definere målsætninger for deltagelse og resultaterne.
Medarbejderudviklings-samtale (MUS) for alle medarbejdere gennemført	Ja	Nej	Årlig MUS har været standard i Vejle afdelingen i flere år. Praksis blev udbredt til hele Conrum i 2025
Øget ESG kommunikation og bidrag til netværk om cirkulær økonomi	Building Green, Netværk for Cirkulær Økonomi under Dansk Erhverv, Vejle Erhverv og FSC Danmark	Building Green, Materielsektionen	Conrum har længe gået forrest med at udvikle energieffektive kvalitetsmoduler der overgår lovkrav og standarden i markedet. Med rekrutteringen af ESG Chef i 2025 blev vi også i stand til mere aktivt at dele vores erfaring og bidrage i relevante fora for cirkulær økonomi og bæredygtighed i byggebranchen.
Største leverandører* underskrevet Conrums Code of Conduct	98%	67%	*Leverandører som i kalenderåret har stået for +100.000 dkr af Conrum indkøb (42 i 2025)

LCA som strategisk værktøj

Vi udarbejder LCA på alle projekter pr. lovkrav og som en del af dokumentationen til kunderne, hvis de ønsker det. Vi gør det også for at have et stærkt databaseret udgangspunkt for at vurdere mulige forbedringer i design og materialevalg.

LCA kompetencer er kritiske for at kunne arbejde systematisk med at gøre vores moduler endnu mindre klima og miljøbelastende. Derfor startede vi i 2025 en LCA gruppe, og investerede i træning til fem medarbejdere i vores tekniske afdeling.

Vores LCA fokus er en langsigtet og strategisk indsats og det betyder også, at vi løbende vil investere i mere træning og klæde medarbejderne på til at kunne arbejde proaktivt med at identificere forbedringspotentiale og understøtte implementering af ændringer i drift og produktudvikling.

Vi har lavet reference LCA beregninger på alle produktserier, og de ligger i dag mellem 4,01 og 5,52 – et stykke under kravene i Bygningsreglementet som for kontorer og skoler er henholdsvis 7,5 og 8 kg CO₂e/m²/år.

Vi er også langt under de vedtagne grænseværdier for 2027 og 2029, men vi arbejder fortsat på at reducere løbende, da vi ønsker det lavest mulige klimaaftryk. Et stort behov i byggeriet og i tråd med vores ambition om at operere indenfor de planetære grænser.

I 2026 påbegynder vi arbejdet med at få bedre data på vores cirkulære aktiviteter fra andelen af genbrugte og genanvendte materialer til spild og affaldsminimering og design for adskillelse. Dette vil også blive afspejlet i vores LCA beregninger og vores strategiske ambition om at afspejle graden af cirkularitet i vores produkter og forretning med data.



Vi udarbejder livscyklusanalyser for at dokumentere og optimere det samlede klimaaftryk for vores byggerier.

Politikker og principper

Code of Conduct

Conrum lancerede i 2024 vores Code of Conduct, som beskriver de minimumskrav og etiske principper, som vi anser som korrekt adfærd, og hvad vi forventer, at man gør – eller undlader at gøre – i forskellige situationer.

Vores Code of Conduct er netop blevet opdateret, og tager udgangspunkt i FN's Global Compact, internationale arbejdsstandarder (ILO), dansk arbejdsret samt gældende regler for databeskyttelse. Det betyder blandt andet, at vi respekterer lige muligheder og fair behandling. Vi accepterer ikke korrupsion, bestikkelse, konkurrencebegrænsende adfærd, diskrimination, chikane eller unødigt belastning af miljøet.

Ansvarlighed, troværdighed og ordentlighed er grundlæggende værdier i vores samarbejde med medarbejdere, leverandører, samarbejdspartnere og kunder. Derfor forventer vi, at alle, vi samarbejder med, handler etisk og ansvarligt. Vi beder vores største leverandører anerkende, at de forstår og accepterer kravene ved underskrift, og alle Conrum medarbejdere bliver ligeledes, på årlig basis via vores interne kommunikationsplatform, bedt om at anerkende, at de har læst og forstået vores Code of Conduct.

Code of Conduct ligger tilgængelig på Conrums hjemmeside

[Find den her](#)

Miljø og klima



Svanemærket byggeri

Certificeringer er et vigtigt element i vores arbejde med at skabe fremtidens fleksible og ansvarlige byggeri. Mobilhouse fik allerede i 2020 grundlicensen til Svanemærket byggeri, og samme år opstillede vi den første Svanemærke-certificerede daginstitution i Danmark. I dag, lever alle nye moduler i vores største serier, X-serien og Maksimum op til kravene for Svanemærkning. Dermed gør vi det nemt for kunderne at få en Svanemærke-certificeret bygning, hvis de ønsker det. Valget af svanemærkede materialer som standard i vores mest efterspurgte produkter, er en vigtig del af vores strategi om at levere markedets bedste, fleksible rum, hvor vi undgår skadelige kemikalier og bidrager til et sundt arbejdsmiljø både for dem, der skal bruge vores rum, og de medarbejdere der producerer dem.

FSC og DGNB

Vi har konsekvent valgt at designe og producere fleksibelt byggeri, der lever op til højere standarder end lovgivningen, når det kommer til energieffektivitet, indeklima og brug af certificeret træ fra ansvarligt skovbrug. Derfor benytter vi udelukkende FSC og PEFC certificeret træ, og vores Optimum byggesystem kan levere DGNB point til det færdige byggeri understøttet af en dokumentationspakke udarbejdet af Rambøll.



Klimaaftryk fordelt på scopes

Conrums første koncern-klimaregnskab på tværs af scope 1, 2 og 3 i 2024 blev lavet med hjælp fra en ekstern konsulent for at opbygge viden, struktur og et stærkt metodisk fundament til at kunne drive processen videre selv.

Det har været et stærkt afsæt for 2025 regnskabet, hvor vi bl.a. har arbejdet målrettet på at forbedre metode og datakvalitet i scope 3, som langt størstedelen af vores udledning kommer fra.

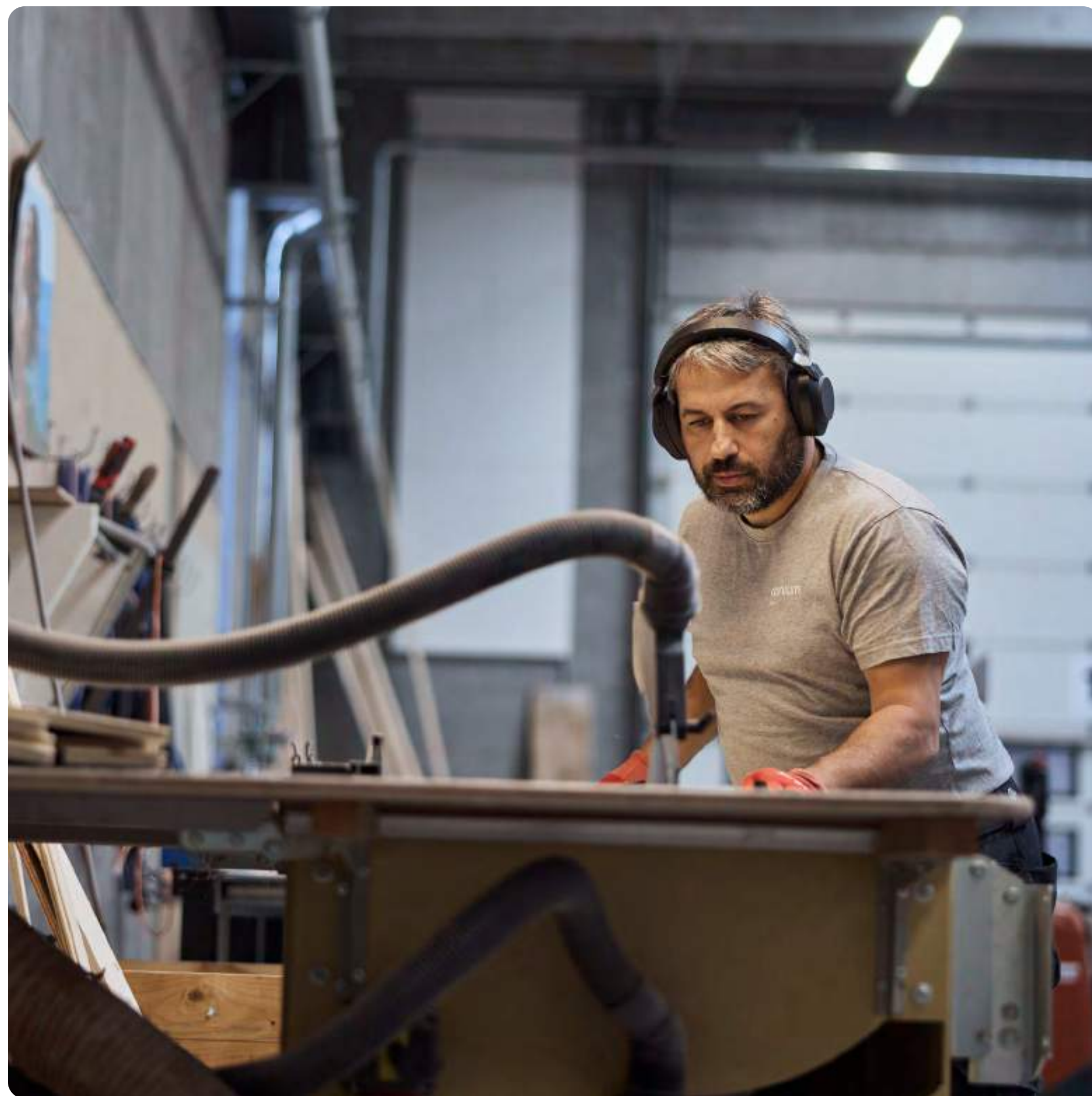
Her har vi bl.a. flyttet en stor andel fra spend baseret aftryk til udregninger baseret på aktivitetsdata og emissionsfaktorer fra produkt EPD'er under kategorien 'Indkøbte varer og tjenester' (3.1). I brugsfasen af vores moduler (3.11) har vi kigget nærmere på, hvor i landet vores moduler står og beregnet udledningen fra deres energiforbrug baseret på det kommunespecifikke elmix.

Vi fortsætter vores fokus på bedre datakvalitet og ser bl.a. frem til et konsolideret blik på vores affaldsdata, som indtil midt 2025 blev håndteret af forskellige udbydere og dermed i forskellige manuelle opgørelser.

Conrums effektive drift og cirkulære forretningsmodel betyder, at vi har et markant lavere aftryk end byggeri med traditionelle metoder, men vores klare ambition er løbende at reducere vores aftryk til et absolut minimum, og arbejde hen imod en drift og forretningsudvikling, der ligger indenfor planetens bæreevne.

Highlights

- ✓ Indkøb af 100% grøn strøm til vores drift via oprindelsescertifikater
- ✓ Indgåelse af PPA med Reel om køb af vindmøllestrøm fra Ulkær Mose med start efterår 2026
- ✓ 30% reduktion i vores samlede klimaaftryk fra 2024-2025
- ✓ 44% af beregnet klimaaftryk fra indkøbte varer baseret på EPD



Energi og drivhusgasudledninger

Vi reducerede vores totale klimaaftryk fra 7.778 tCO₂e i 2024 til 5.459 tCO₂e i 2025. Den store reduktion er drevet af lavere energiforbrug både fra fossile brændsler og el, indkøb af færre varer og kapitalgoder samt forbedringer af datagrundlaget på tværs af næsten alle kategorier.

Tabel 1: Conrum har udledt:

År	Total tCO ₂ e	Scope 1	Scope 2 (markedsbaseret)	Scope 3
2025	5.459	199	14	5.246
2024	7.778	235	64	7.477

Tabel 2: Conrums samlede energiforbrug i MWh

Energiforbrug i MWh	2025	2024
Brændstof	762	908
Biomasse (overskudstræ)	1.123	1.123
Indkøbt elektricitet i alt	508	624
Heraf vedvarende elektricitet (oprindelsescertifikater)	499	535
Indkøbt fjernvarme	643	637
Total MWh	3.535	3.827

Tabel 3: Conrums klimaaftryk i tCO₂e fordelt på Scope 1, 2 og 3

Kategori	Scope 1 tCO ₂ e	2025	2024	Ændring
1,1	Flygtige og direkte emissioner	0,0	0,0	-
1,2	Mobil forbrænding	190	226	-16%
1,3	Stationær forbrænding	9	9	0%
Samlet scope 1		199	235	-15%

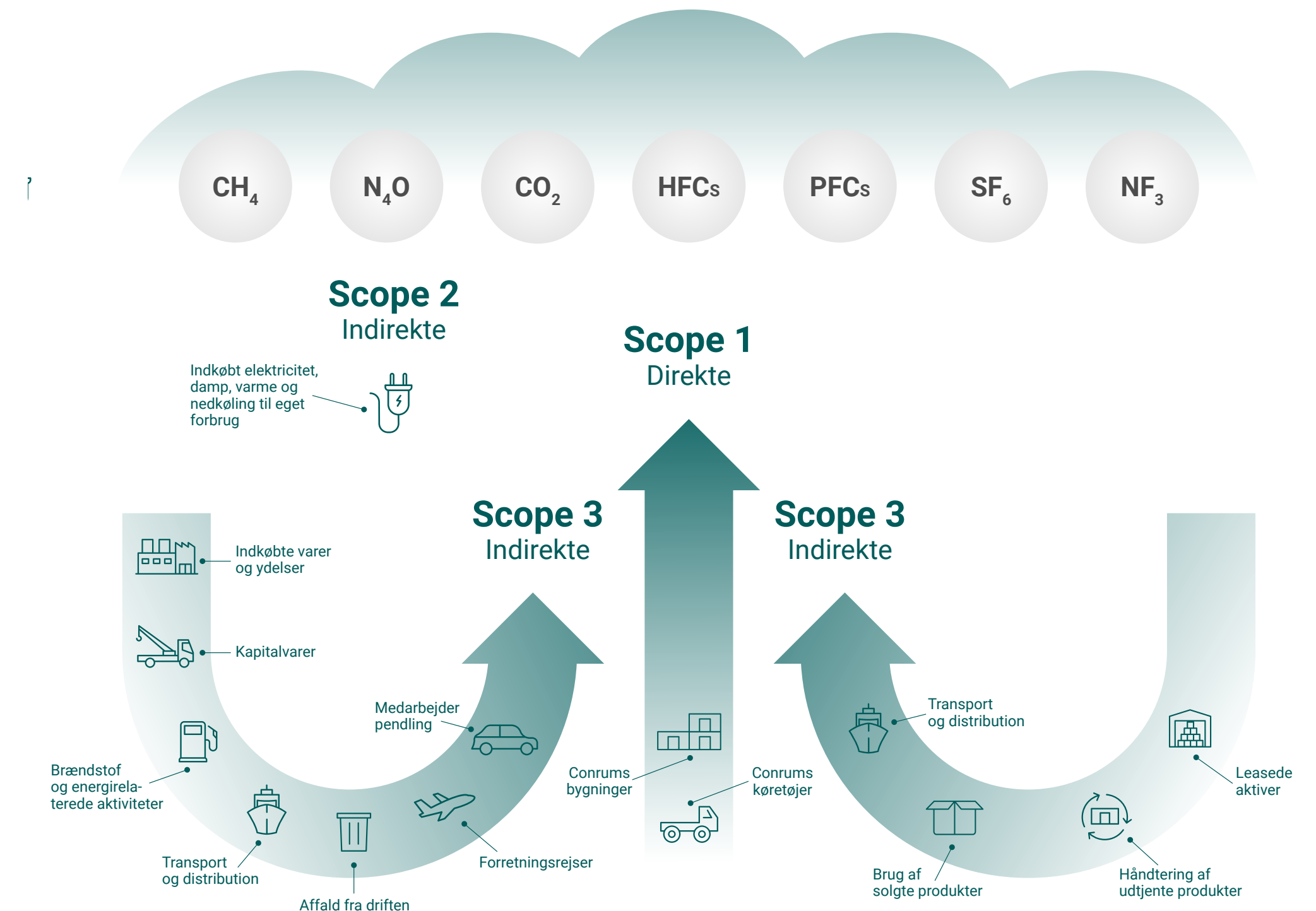
Kategori	Scope 2 tCO ₂ e	2025	2024	% ændring
2,1	Elforbrug – lokationsbaseret	36	51	-29%
2,1	Elforbrug – markedsbaseret	4	46	-91%
2,2	Fjernvarme og køling	10	18	-44%
Samlet scope 2 (markedsbaseret)		14	64	-78%

Kategori	Scope 3 tCO ₂ e	2025	2024	% ændring
3,1	Købte varer og tjenester	3.529	4.976	-29%
3,2	Kapitalgoder	9	392	-98%
3,3	Brændstof- og energirelaterede aktiviteter	89	97	-8%
3,4	Opstrømstransport	569	740	-23%
3,5	Produceret affald	58	56	+4%
3,6	Forretningsrejser	11	6	+83%
3,7	Medarbejderpendling	196	201	-2%
3,8	Opstrøms-leasede aktiver	-	-	-
3,9	Nedstrøms-transport	-	-	-
3,10	Forarbejdning af solgte produkter	50	51	-1%
3,11	Brug af solgte produkter	332	307	+8%
3,12	Efter udtjent levetid	248	302	-18%
3,13	Nedstrøms-leasede aktiver	155	351	-56%
3,14	Franchises	-	-	-
3,15	Investeringer	-	-	-
Samlet scope 3		5.246	7.477	-30%

Relevante udledninger på tværs af scope 1, 2 og 3

Med 2024 regnskabet som basis, har vi defineret videnskabsbaserede reduktionsmål for scope 1+2 og udarbejdet en transitionsplan, som skal implementeres over de kommende år. Conrum har relevante udledninger på tværs af scope 1, 2 og 3 som defineret af drivhusgasprotokollen, og vi har nu overblikket over de operationelle og strategiske beslutninger det kræves for at reducere vores CO₂ udledning i drift og værdikæde.

I scope 1+2 er det primært udfasning af fossile brændsler der vil give reduktioner i de kommende år, da vi allerede har skiftet indkøb af strøm til 100% grøn.



Hvor kommer udledningerne fra?

Brændstof, el og overskudstræ

Scope 1 udledningerne kommer fra brændstof brugt i vores lifte, trucks, lastbiler og firmabiler samt afbrænding af overskudstræ til varme i to produktionshaller i henholdsvis Fredericia og Vejle. Med sammenlægningen i Vejle i 2026 forsvinder en stor del af udledningerne fra træafbrænding, og vi forventer et yderligere fald i mobil forbrænding pga. færre trucks og overgang til eldrevne køretøjer. Reduktionen fra 2024 til 2025 skyldes primært lavere aktivitet.

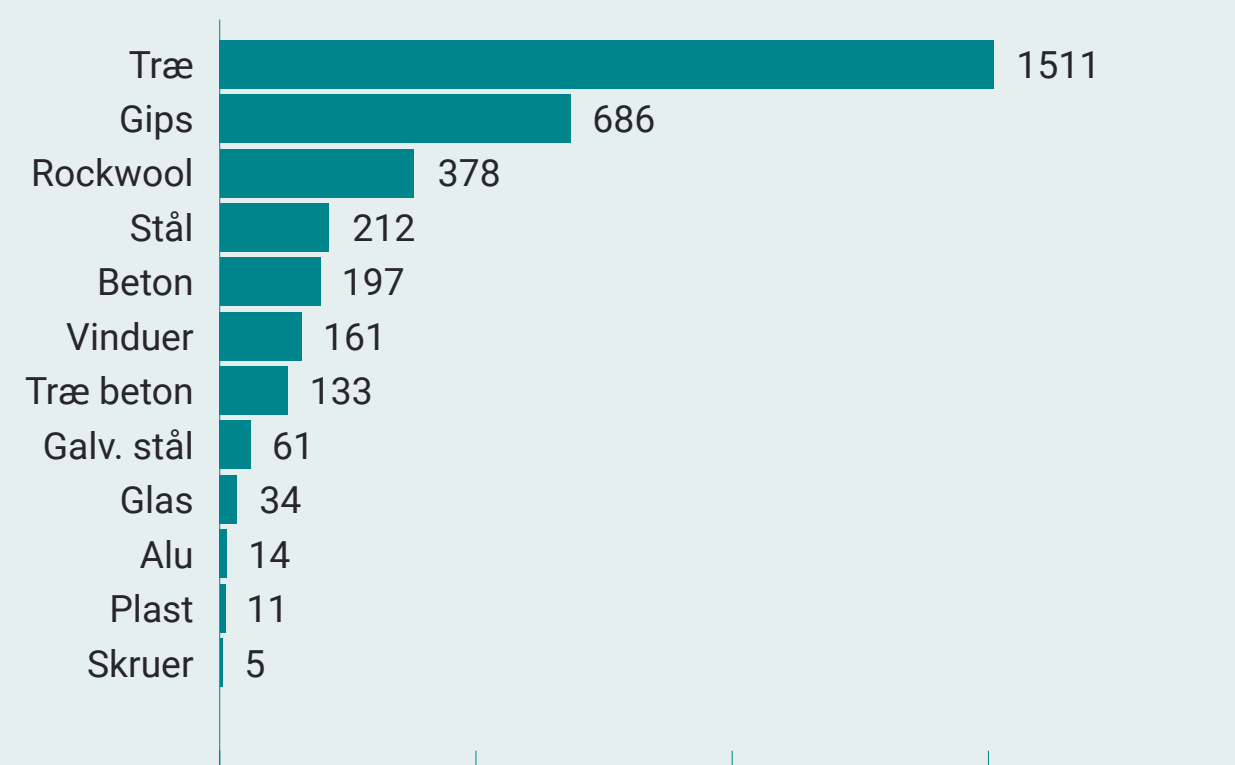
Reduktionen i scope 2 er dels 100% indkøb af grøn strøm til egen drift på alle lokationer samt en opdateret emissionsfaktor fra fjernvarmeværket i Fredericia. Med elektrificering af flere af vores trucks og biler forventes det, at vores totale elforbrug vil stige, men dette vil have begrænset udslag i klimaregnskabet, da vi fortsætter med indkøb af 100% grøn strøm via oprindelsescertifikater.

Vi er klar over, at oprindelsescertifikater fra eksisterende, tilbagebetalte vedvarende energiprojekter har begrænset impact, og indgik i 2025 derfor en PPA med Reel på aftag af additional grøn strøm fra Ulkær Mose vindmøllepark, som kommer i drift i efteråret 2026. Her hjælper vi aktivt med at støtte den grønne omstilling, og det er vigtigt for os, også selvom det ikke vil kunne ses i vores klimaregnskab.

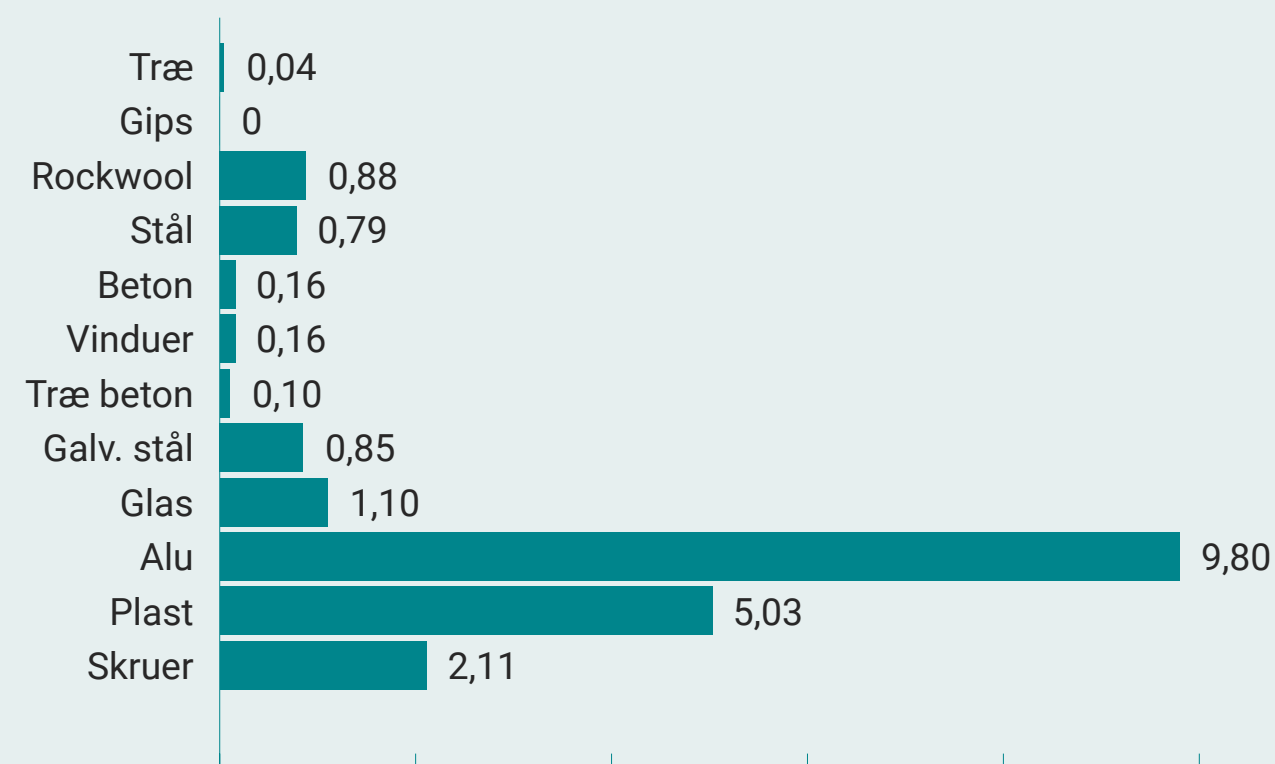
Med den planlagte udfasning af den fossile flåde forventer vi en 71% reduktion af scope 1+2 i 2030 vs. 2024.



Tabel 4: Indkøb af råmaterialer i 2025 (ton)



Tabel 5: Emissionsfaktor per råmateriale (kgCO₂e/kg)



Hvor kommer udledningerne fra?

Materialer og transport

Scope 3 er for langt størstedelen købte varer og tjenester, typisk for en produktionsvirksomhed. Vores primære råmateriale er træ, og dernæst gips som har relativ lav klimapåvirkning. Vi bruger også mindre mængder stål, isolering, cement og plastik, som grundet et højere klimaaftryk pr. kg sætter spor i regnskabet.

Vi afsøger løbende markedet for alternative, mindre miljø- og energibelastende materialer og indhenter friske EPD'er fra eksisterende leverandører, så vi opfanger grøn omstilling i deres værdikæde. Med vores valg af materialer der kan godkendes i Svanemærkecertificering som standard, sikrer vi allerede, at materialerne er eksternt vurderet og verificeret ift. klima, energi, forurening, biodiversitet og cirkularitet.

De næststørste scope 3 udledninger kommer fra transport af materialer, moduler og mandskab, som vi sammen med vores underentreprenører står for. Vi er i tæt dialog med vores transportpartnere, som alle arbejder med grøn omstilling i forskellig grad.

Vi anerkender, at det vil kræve partnerskaber og en grad af tålmodighed før deres kerneforretning er elektrificeret, eller i højere grad bruger alternativt brændstof, men har løbende dialog om muligheder. Dette er også et fokusområde i vores klimatransitionsplan.

Mængdedata inkluderer ikke materialer, vi kun havde spend data på, og som ikke kunne allokeres til en materialekategori. Samme metode som 2024, og et fokusområde at få komplette mængder på indkøbt materiale.

Hvor kommer udledningerne fra?

Affald

Vi havde 33% mindre affald målt i kg i 2025 i forhold til 2024, men aftrykket stiger en smule, da andelen af 'småt brændbart' er steget, og dette har en højere emissionsfaktor end affald til sortering, som repræsenterer vores største fraktioner.

Dette skyldes primært ekstra oprydningsaktivitet som forberedelse til sammenlægning af vores jyske lokationer. Vi er dog opmærksomme på, at vi kontinuerligt skal have fokus på korrekt sortering, og havde i 2025 affaldskonsulenter på besøg i Vejle, Fredericia og Slagelse, som gennemgik vores affaldssortering og sørgede for opdatering til korrekte beholdere, skiltning mv. Vi skiftede til én central aftager af affald for alle lokationer og byggepladser i midten af 2025, og vi glæder os over at have et konsolideret og mere solidt datagrundlag for 2026 og frem.

Generelt har vi begrænset spild i vores produktion og på byggepladserne, og det vi har, bliver for størstedelen genanvendt – affaldstræ bliver til spånplade eller spånpladetag, og noget går til flis. Trykimprægneret træ går til termisk forbrænding i Tyskland, hvor varmen bliver til fjernvarme. Jern, metal, plastfolie, papir og gips bliver behandlet og genanvendt direkte.

Tabel 6: Affaldsopgørelse

Affaldsmængder i ton	2025
Total	406
Farligt affald	8
Ikke farligt affald	398
Affald til genanvendelse	323
% til genanvendelse af total	80%



Vi har en effektiv produktion uden meget spild. Delkomponenter og evt. fejlproduktion forsøges solgt eller gemmes til senere projekter. Vi har take back aftaler på rør, vinyl og linoleum bl.a. med Wavin og Tarkett, og tilføjer løbende nye aftaler, når det er muligt. Men vi mangler præcis data på spild og affaldsfraktioner på modulniveau.

Vi estimerer konservativt, at vi har omkring 10% affald pr. tons producerede moduler, hvilket vi ønsker at reducere markant. Første skridt er dog at få en mere præcis baseline, og dette er et strategisk fokusområde i 2026 både for nybyg og ombyg.



Hvor kommer udledningerne fra?

Slutkundernes energiforbrug

En anden stor scope 3 udledning kommer fra energiforbruget, når modulerne er i drift. Vi har fået aktivitetsdata fra et par store projekter i 2025, hvor kunderne har delt deres faktiske energiforbrug. Dette har vi kombineret med antal moduler udlejet, m², energiramme og data på elmix i de kommuner, hvor vi har opstillinger, for at beregne en mere præcis opgørelse af emissioner fra driften hos slutbrugerne.

Vores moduler lever op til standarden i BR18 permanent, og er derfor godt isolerede og energiefektive pr. design. Vi tilbyder også løsninger til målinger og styring af energi i modulerne samt solceller, der nedbringer udledningen yderligere, og prøver i det hele taget aktivt at påvirke kunderne til at træffe det mest klimavenlige valg.

Videnskabsbaserede reduktionsmål

Conrum gennemgik i 2025 vores klimaaftryk med henblik på at sætte videnskabsbaserede reduktionsmål som foreskrevet i Science Based Target Initiatives (SBTi) SME standard. Det vil sige, at vores reduktionsmål i første omgang er fokuseret på scope 1+2.

For scope 1+2 skal vi reducere med 67% i absolutte tal i 2030 vs. vores 2024 baseline. Dette har vi en klar plan for at nå med gradvis elektrificering og udfasning af den dieselbaserede flåde af varebiler og trucks, kombineret med vores indkøb af 100% grøn strøm i vores drift.

Vi forpligter os samtidig til at måle og reducere vores scope 3 emissioner og nedbringe CO2 intensiteten fra vores drift og værdikæde med en ambition om netto nul for alle scopes i 2040 og senest 2050.

Emissioner fra ny produktion ses særligt i scope 3.1 'Indkøbte varer og tjenester', som er vores største kategori af udledninger i dag. Vi modellerer løbende scenarier for niveauet af ny produktion, og vil derudover altid have en 'bund' af service, klargøring og ombygningsaktivitet, som udgør en konstant kilde til materiale og energiforbrug og generering af affald.

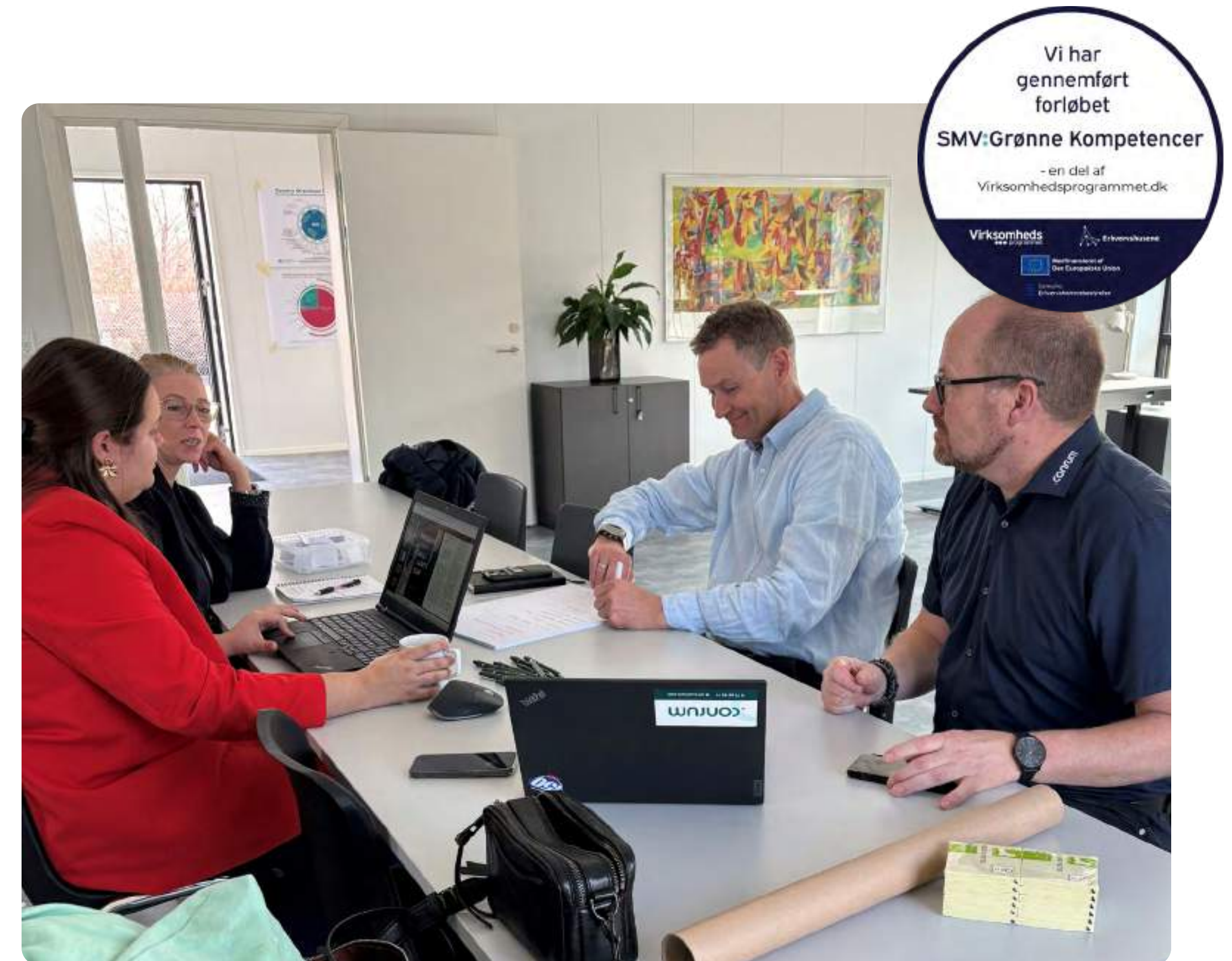
For at nå varige reduktioner på tværs af alle scopes, bliver det afgørende at booste vores forbrug af genbrugte komponenter, genanvendte og biogene materialer samt sikre at underentreprenører elektrificerer eller bruger HVO eller andet alternativt brændstof. Det vil kræve et andet set up i vores master data, lagerstyring og leverandørkæden, men der er en vej til en næsten nul-emissions forretning indenfor de planetære grænser, og den vil vi forfølge.

Sideløbende vil vi arbejde fokuseret med udvikling af design, processer for konstruktion, installation og drift af modulerne. Og vi kvalificerer og tilpasser løbende vores scenarier til forretningsstrategien. Det ultimative mål er minimum klimapåvirkning tæt på netto nul for hele værdikæden inden 2050. Der er mange bevægelige dele, og vores tilgang er både pragmatisk og datadrevet.

Der ligger i det hele taget et stort stykke arbejde i at få bedre datakvalitet, og dette er et strategisk spor i sig selv. Derfor arbejder vi med en mere dynamisk køreplan for scope 3.

Støtte fra SMV:Grønne Kompetencer

Vi fik støtte til at udvikle vores klimareduktionsplan via SMV:Grønne Kompetencer. Dette gjorde os i stand til at få undervisning af eksterne specialister i workshops, samt sparring og kvalificering af vores antagelser og metode. Vi er derfor trygge ved, at vores tilgang og køreplan er robust, og vi vil selvfølgelig fortsat skulle arbejde med at detaljere og justere den.



Primære initiativer der skal reducere vores CO₂ udledning på tværs af alle scopes i alle scenarier:



Vedvarende energi i stikkontakterne



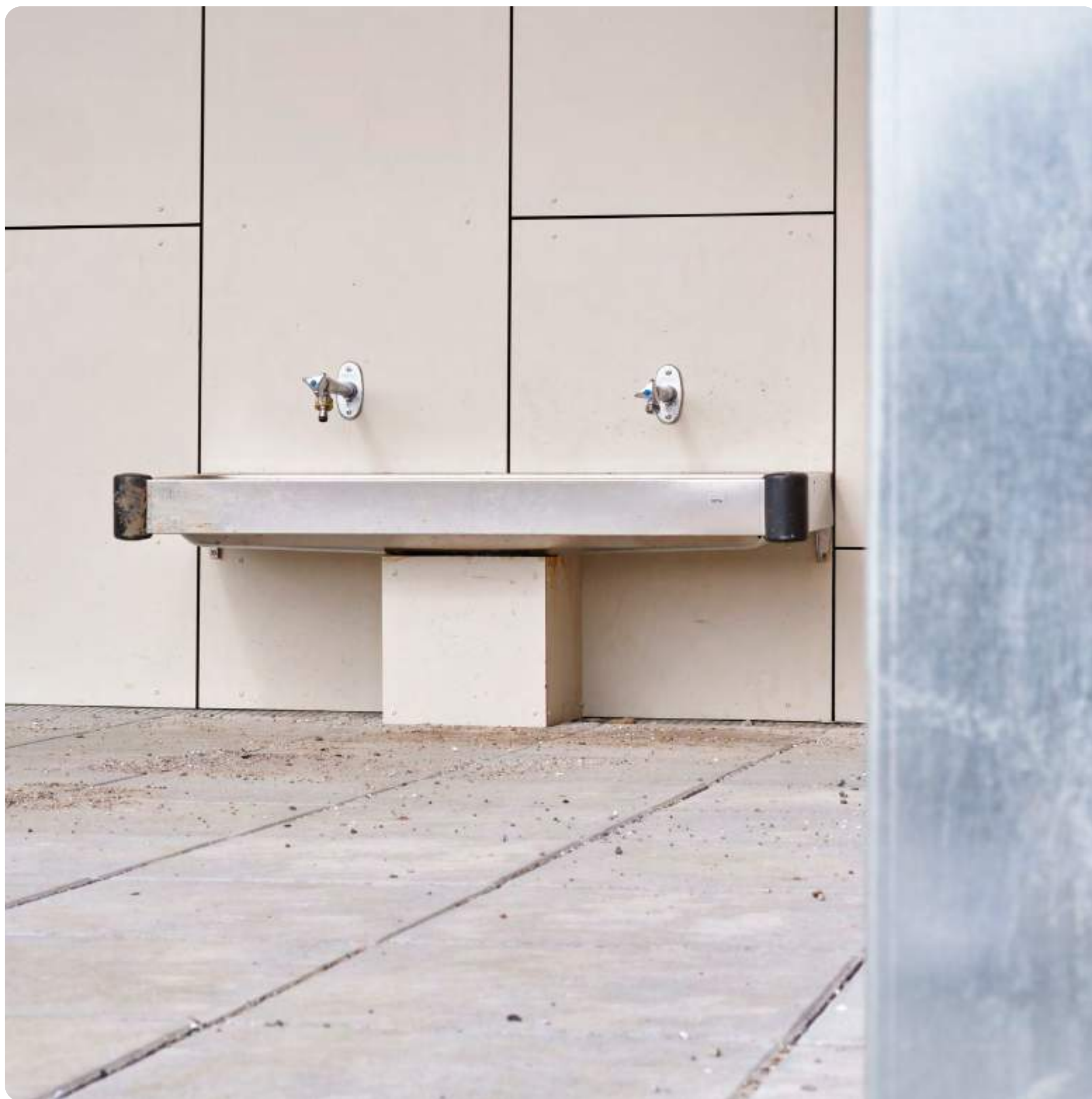
Små trucks, varevogne og lastbiler på el hos os og underleverandører



Mindre materialeforbrug og en større andel af alternative lav-CO₂ materialer (genbrug, genanvendte, biogene)



Solceller og energistyring så driften hos kunderne bliver mindre CO₂ tung



Vand

Conrum bruger ikke vand i produktionsprocessen, men har dog forbrug i forbindelse med klargøring af moduler til udlejning og genudlejning. Vi brugte i alt 1556 m³ vand på vores lokationer i Fredericia, Vejle og Slagelse i 2025, samme niveau som i 2024.

Ingen af vores lokationer er placeret i områder i risiko for vandmangel.

Biodiversitet

Conrums lokationer i Danmark er placeret i industriområder, hvor vi lejer os ind på større arealer med plads til produktion, service, lager og opmagasinering af moduler til cirkulation.

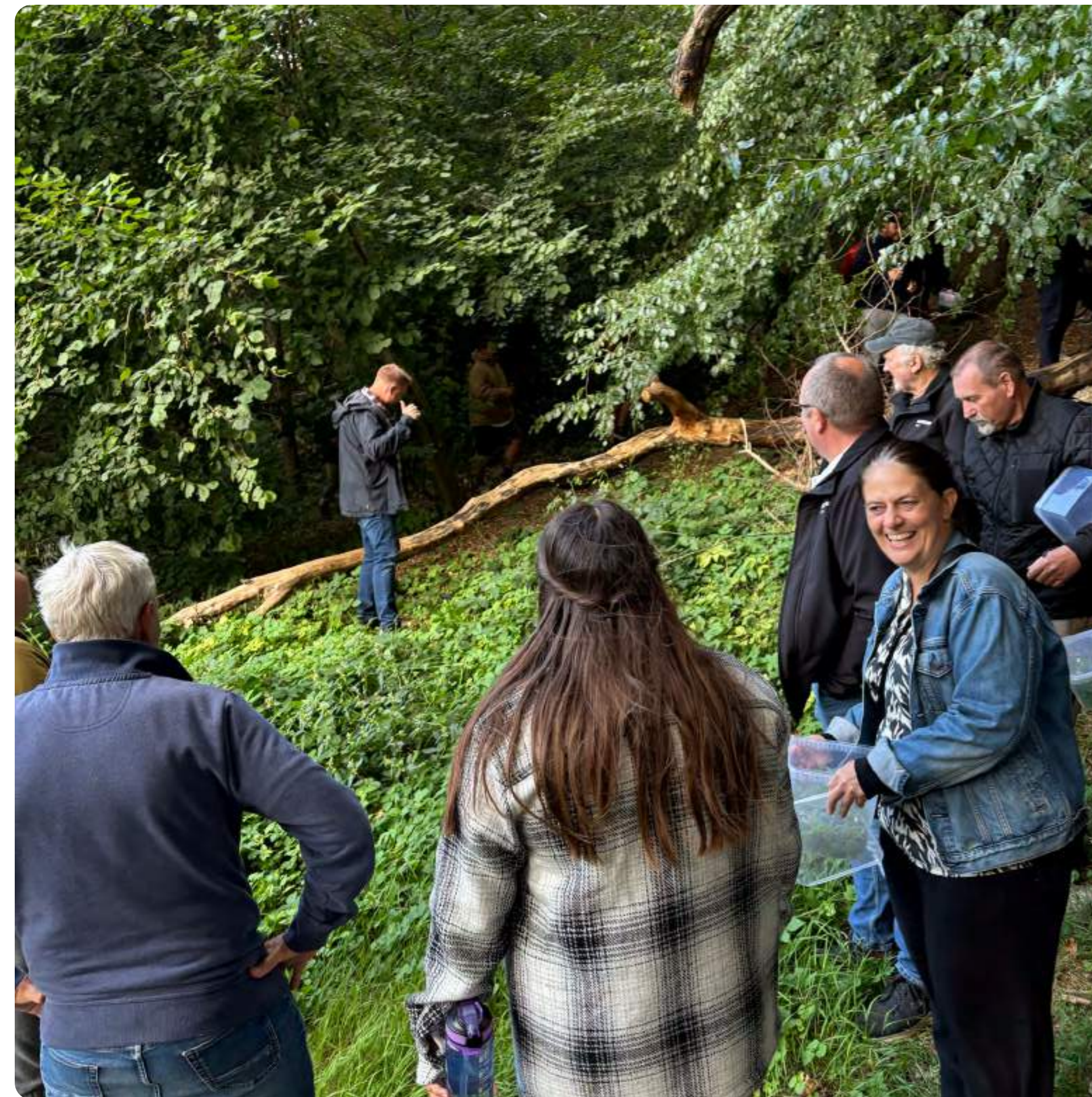
Vi havde i 2025 aktivitet på:

- 4,0 ha (40.190 m²) på Amerikavej i Fredericia
- 3,0 ha (30.071 m²) på Prins Georgs Kvarter i Fredericia
- 7,5 ha (75.000 m²) på Bugattivej i Vejle, som repræsenterer en udvidelse fra de eksisterende 4,7 ha
- 3,7 ha (37.000 m²) på Trafikcenter Alle i Slagelse

Om end ingen af virksomhedens adresser ligger umiddelbart op ad beskyttede områder, er vi bevidste om, at vild natur har trange kår i Danmark, og har identificeret naturgenoprettelse og biodiversitetsbeskyttelse som et væsentligt emne i vores nye ESG strategi - dog særligt i forbindelse med de råmaterialer vi arbejder med.

De nye materialer, vi køber, er som standard udvalgt til at kunne leve op til kravene i Svanemærket, og vi køber udelukkende FSC eller PEFC certificeret træ, men vi ønsker at integrere miljø og naturhensyn endnu mere i vores forretningsdrift, produktudvikling og værdikæde. Med vores medlemskab i FSC Danmark har vi taget et vigtigt skridt imod konkrete tiltag offsite – uden for egne matrikler.

På egne matrikler ønsker vi dog også at gøre mere, ikke mindst som en del af arbejdet med medarbejdertrivsel. Og derfor var det heller ikke tilfældigt, at vores sommerfest i 2025 indeholdt en kombination af sanketur efter urter og fælles madlavning over bål. En dejlig dag, hvor vi også konkurrerede om viden og problemløsning inden for miljø og natur.





Mindre ressourceforbrug – mindre pres på biodiversiteten

Byggeri presser biodiversiteten – særligt gennem forbrug af råstoffer og materialer, som kræver udvinding af naturressourcer og arealanvendelse. Derfor arbejder vi målrettet med at reducere behovet for nye materialer og sikre ansvarligt indkøb af de materialer, vi anvender i vores moduler.

Med en cirkulær kerneforretning sparer vi allerede betydeligt på ressourcetrækket til vores projekter. Vores moduler er designet, så de kan skilles ad og samles igen. Det gør det muligt at flytte og genbruge hele bygninger frem for at bygge nyt.

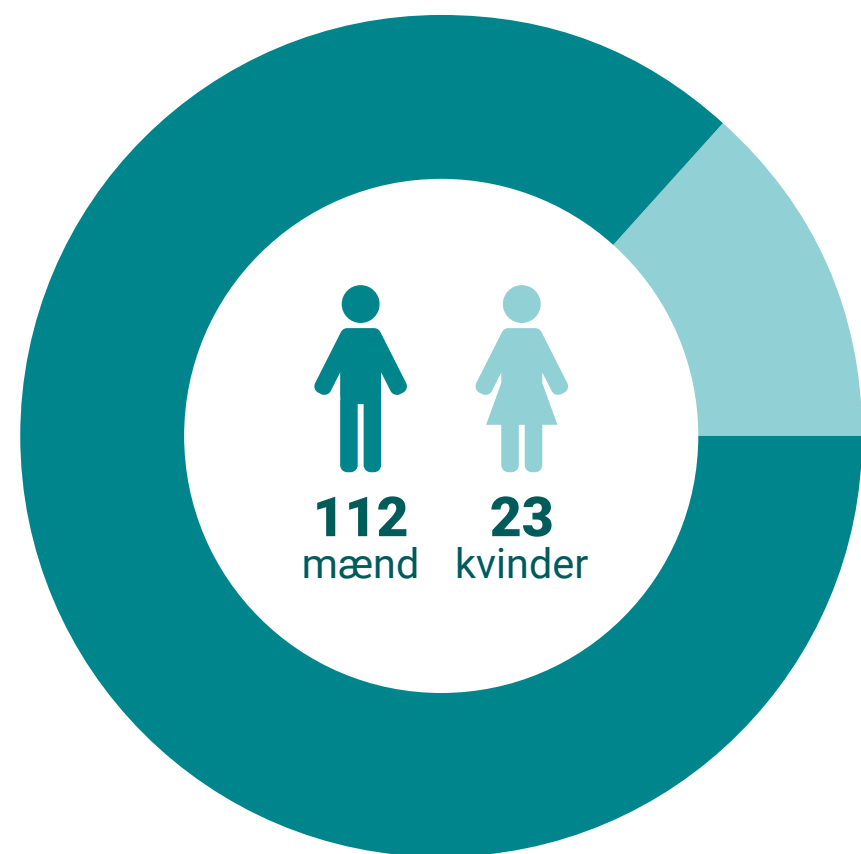
Vi genbruger både hele moduler og enkeltkomponenter fra moduler, der kommer retur. Materialer og dele bliver taget ud, vurderet og gemt til brug i nye projekter eller ombygninger. På den måde er materialerne i brug længere, og der produceres mindre affald.

Sociale forhold

Egen arbejdsstyrke

Generel beskrivelse

Conrum opererer 100% i Danmark og med medarbejdere fra lokalområderne ved Fredericia, Vejle og Slagelse samt en gruppe medarbejdere primært fra Polen, som arbejder i forskudte cykler.



Antal ansatte ved udgangen af 2025: 135



Deltidsansatte: 9



Midlertidige kontrakter: 0

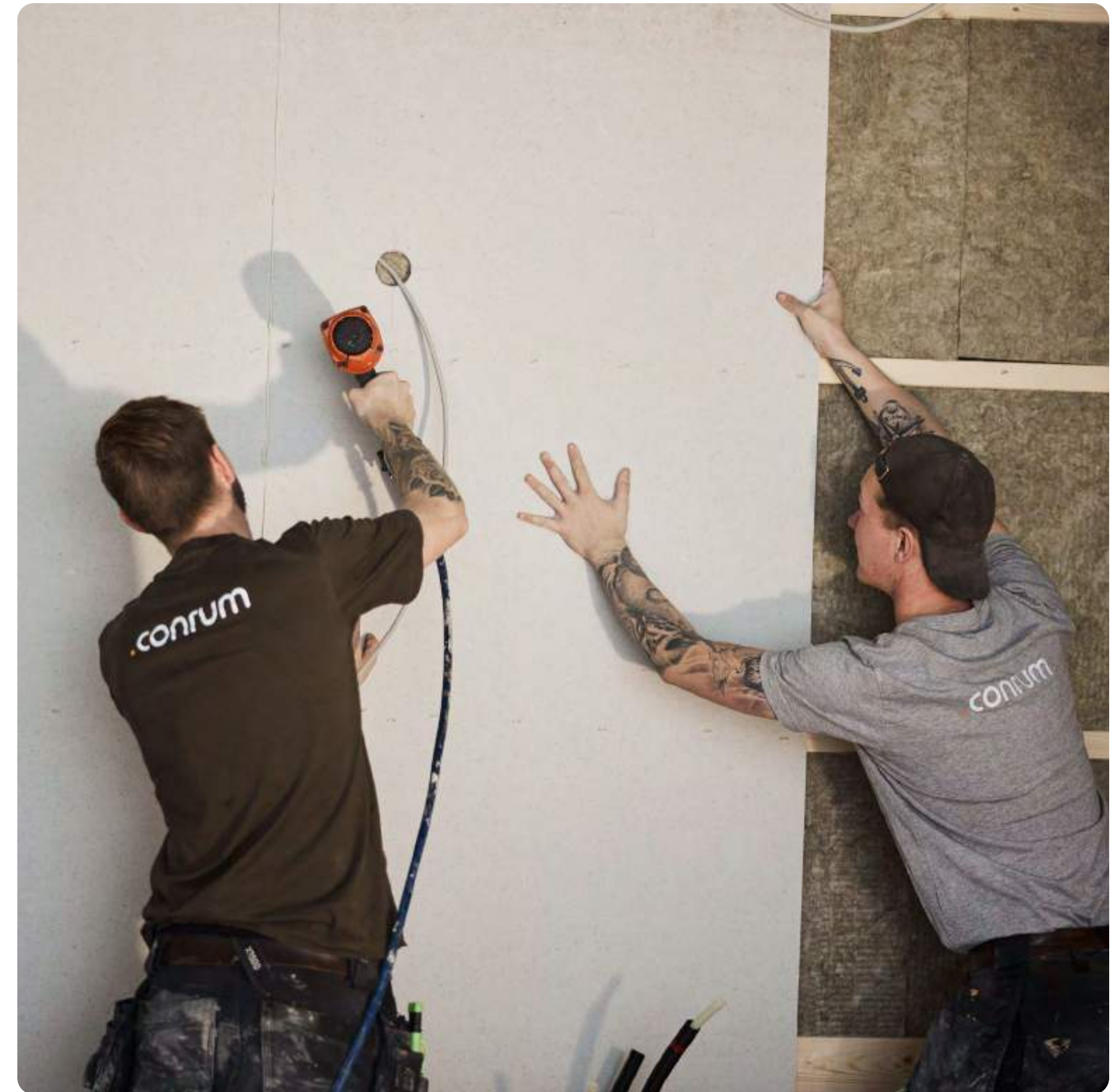


Medarbejderomsætning: 34%

Den frivillige medarbejderomsætning i 2025 var 15,5%.



Lærlinge: 7



Løn, kollektive overenskomster og uddannelse

Vi følger to overenskomster for vores timelønnede medarbejdere. Det drejer sig om Industri, Træ – og Møbeloverenskomsten samt Bygningsoverenskomsten. Hvilken af disse der gør sig gældende for den enkelte bestemmes af, om medarbejderen primært er beskæftiget i vores produktion eller som kørende service- og montagemedarbejder.

Ansættelsesvilkårene for administrativt personale følger funktionærloven. 107 af vores medarbejdere er dækket af overenskomst, svarende til 79% af den samlede arbejdsstyrke og samme niveau som 2024.

Der var ved udgangen af 2025 112 mænd og 23 kvinder ansat i Conrum. Den gennemsnitlige bruttolønsforskel er 16,4%. Dette reflekterer medarbejdersammensætningen, hvor ledelse og mellemledelse for størstedelen er mænd, og hvor en relativt stor andel af de kvindelige ansatte er i virksomhedens støttefunktioner.

27 ud af 135 medarbejdere var på uddannelse i 2025, svarende til 448 uddannelsestimer eller 3,3 timer i gennemsnit per medarbejder.

Uddannelserne fokuserer i høj grad på færdigheder og lovpligtige kurser, som er nødvendige for, at medarbejderne kan udføre f.eks. varmt arbejde, håndtere lifte eller betjene trucks. Derudover har medarbejdere været på arbejdsmiljøuddannelse og lederuddannelse. 7 ud af de 27 medarbejdere, der var på uddannelse i 2025, er kvinder.



Kønsdiversitet i øverste ledelsesorgan

Der var 8 ledere med direkte reference til Conrums CEO i 2025, heraf tre kvinder svarende til 33%. I 2024 var tallet 2 ud af 7 svarende til 29%.

Conrums bestyrelse bestod i 2024 af fire professionelle bestyrelsesmedlemmer med en 50/50 kønsfordeling, men ændrede konstellationen i slutningen af 2025 og ratio hedder nu 1 kvinde ud af 3 bestyrelsesmedlemmer.

Bruttolønsforskel i %

	2024	17%
	2025	16,4%

Antal medarbejdere på uddannelse

	2024	22
	2025	27

Mænd/kvinder i øverste ledelse

	2024	5/2
	2025	5/3

Mænd/kvinder i bestyrelsen (i %)

	2024	50/50
	2025	66/33

Sikkerhed og sundhed

Vi så en markant stigning i antal indrapporterede ulykker med fravær i 2025 med 11 for hele året (mod fem i 2024). Dette svarer til en ulykkesrate på 8,3 beregnet ud fra antal arbejdstimer i produktionen, og er meget utilfredsstillende.

Vi har lanceret en intern sikkerhedskampagne, hvor medarbejderne selv er med til at illustrere, hvad man skal gøre og ikke gøre i håndteringen af værktøj og arbejdsgange med forøget sikkerhedsrisiko. Dette gælder f.eks. tunge løft og håndtering af sømpistoler og knive. Kampagnen fortsætter i 2026, kombineret med nye tiltag, under ny Arbejds miljøorganisation, som er blevet etableret efter sammenlægningen af de jyske aktiviteter i Vejle.

Registrerede arbejdsulykker		Ulykkesrate		Arbejdsrelaterede dødsfald	
2024	5	2024	4,3	2024	0
2025	11	2025	8,3	2025	0



Førstehjælpkursus

Som en del af vores øgede fokus på sikkerhed og sundhed i Conrum, tilbød vi i slutningen af 2025 alle interesserede medarbejdere et førstehjælpkursus. Godt 15 kolleger i Vejle og Fredericia valgte at bruge en aften på at få genopfrisket færdighederne indenfor førstehjælp med kyndig vejledning fra en ekstern underviser.

Der blev genoplivet dukker, lukket for massive blødninger, prøvet hjertestarter og lagt i aflåst siddende i sammenlagt fire timer, kun afbrudt af en sandwich og lidt teoretisk træning i menneskets reaktionsmønstre, når vi bliver udsat for voldsomme oplevelser.

Ansvarelig virksomhed

Menneskerettigheder

Conrums Code of Conduct er et keredokument i vores tilgang til ansvarlig virksomhed, som alle medarbejdere bliver bedt om at læse og bekræfte, at de lever op til.

Code of Conduct forpligter os og vores samarbejdspartnere til:

- At sikre et sikkert, sundt og trygt arbejdsmiljø
- At overholde gældende miljølovgivning og arbejde systematisk for at reducere negativ miljø- og klimapåvirkning.
- At beskytte, støtte og respektere internationalt erklærede menneskerettigheder samt minimere negativ påvirkning på disse
- At drive forretning ansvarligt, etisk og i overensstemmelse med gældende lovgivning

[Læs de detaljerede krav her](#)

Alle medarbejdere bliver løbende bedt om at gennemgå korte træningsmoduler, der holder dem opdateret på IT sikkerhed, GDPR regler og nøgleprincipper i vores Code of Conduct. 79 medarbejdere gennemførte Code of Conduct træning i 2024-2025.

Conrum har en eksternt faciliteret whistleblower hotline, som er tilgængelig via virksomhedens hjemmeside. Der har til dato ikke været nogle anmeldelser. Conrum har på intet tidspunkt haft sager relateret til menneskerettighedskrænkelser.

Omsætning fra visse sektorer og eksklusion af EU benchmarks

Conrum har ikke en decideret politik for hvilke brancher der serviceres, men vurderer løbende, hvem vi laver forretning med. Ved tvivlsspørgsmål diskuteres og besluttes i bestyrelsen. De primære sektorer i Conrums kundebase er medicinalindustrien, danske produktionsvirksomheder samt det offentlige. Conrum er ikke udelukket fra EU's Paris-aligned Benchmarks.

Domme eller bøder for bestikkelse og korrupcion

Conrum har på intet tidspunkt haft sager relateret til overtrædelser af anti-korrupcion eller bestikkelse.



Generelle oplysninger

Generelle oplysninger

Grundlag for udarbejdelse

Denne rapport følger VSME standardens basic og udvidede modul. Datapunkterne omsætning, balancesum og CO2e intensitet er af fortrolighedshensyn udeladt. Derudover er visse betingede oplysningspunkter vurderet ikke relevante, og er derfor ikke medtaget i rapporten. Rapporten er ikke revideret eksternt.

Adresser og geolokationer

Conrum – Produktion, flådelager, administration

Bugattivej 12 · 7100 Vejle
55,67162 ° N, 9,58601 ° Ø

Conrum – Administration, Produktion, Klargøring, flådelager, showroom

Amerikavej 1 · 7000 Fredericia
55,54573 ° N, 9,64700 ° Ø

Conrum - Produktion:

Prins Georgs Kvarter 4 · 7000 Fredericia
55,53168 ° N, 9,71006 ° Ø

Conrum – Klargøring, værksted, flådelager, showroom

Trafikcenter Allé 36 · 4200 Slagelse
55,38547 ° N, 11,36501 ° Ø

NACE sektor koder

[773990 Udlejning og leasing af andet materiel, udstyr og andre materielle aktiver, bortset fra til events](#)

[162300 Fremstilling af bygningstømmer og snedkeriartikler i øvrigt](#)

ESG data

ESG dataoverblik

Emne	2025	2024	Noter
Flåde m ²	130.000	120.000	
Produktion og lager m ²	182.261	154.261	
Total klimaaftryk (tCO ₂ e)	5.459	7.778	
Scope 1	199	235	
Scope 2 (markedsbaseret)	14	64	
Scope 3	5.246	7.477	
Energiforbrug (MWh)	3.535	3.827	
Total farligt affald (kg)	7.738	-	Mangler valid data for 2024
Total ikke farligt affald (kg)	397.763	-	Mangler valid data for 2024
Total mængde affald (kg)	405.501	604.800	
# medarbejdere i gennemsnit	147	174	
# kvinder	22	23	
# mænd	125	151	
# Lærlinge	7	9	
Medarbejdere dækket af kollektiv overenskomst %	107	130	
# arbejdsskader med fravær	11	5	
Ulykkesrate (ulykker eller arbejdsrelateret sygdom med fravær/arbejdstimer)	8,3	4,3	*Beregnet ud fra antal arbejdstimer i produktionen
# uddannelsesdage	448	596	
# kvinder i øverste ledelse	3	2	
% top leverandører der har underskrevet Code of Conduct	98%	67%	

Appendix

VSME referencer

VSME Standard B – Basic C –Comprehensive	Emne	Datapunkt	Sidetal
B1 Generel information	Virksomhedsdata	24a, 24b, 24c, 24d, 24e*	53
	Bæredygtighedscertificeringer eller mærkningsordninger	25	33
B2	Politikker, praksis og fremtidige initiativer for overgangen til en bæredygtig økonomi	26, 26a, 26b, 26c, 26d	25-29
B3, C2, C3, C4	Energi og drivhusgasudledninger	29, 30a, 30b,	34-42
B4	Forurening	32	25
B5	Biodiversitet	33, 34	44-45
B6	Vand	35, 36	43
B7	Ressourceforbrug og cirkulær økonomi	37	6,10, 29, 39, 45
C1	Strategi, forretningsmodel produkter, markeder, værdikæde, og væsentlighed for bæredygtighed	47a, 47b, 47c, 47d	6, 7, 9-29
B8, B9, B10	Arbejdsstyrke, Sikkerhed & Sundhed, løn og kollektiv organisering	39a, 39b, 39c, 40, 41a, 41b, 42a, 42b, 42c, 42d,	46-49
B11	Bøder for bestikkelse og korrupsion	43	51
C6	Menneskerettigheder politikker og processer	61a, 61b, 61c	31
C7	Menneskerettighedsovertrædelser	62a, 62c	51
C8	Omsætning fra visse sektorer og eksklusion fra EU benchmarks	63, 64	51
C5, C9	Kønssammensætning i øverste ledelsesorgan	59, 60, 65	48

